

# KODEX CHOVÁNÍ PRO PREVENCI KORUPCE

*This translation is for the local use only; the reference document is the master one in English;  
translations are supervised by the FAURECIA Group Communications Department.*

Being Faurecia

# ÚVOD

**Etický kodex** skupiny Faurecia jednoznačně definuje princip zákazu korupčního chování ve všech společnostech Skupiny. Skupina Faurecia považuje jakýkoli projev korupce za mimořádně závažný a bude v těchto případech zachovávat přístup nulové tolerance.

Účelem tohoto kodexu chování pro prevenci korupce je tento princip dále podpořit a konkrétněji také umožnit všem manažerům a zaměstnancům skupiny na celém světě, aby:

- se seznámili se základními principy prevence korupce,
- na základě znalosti konkrétních příkladů rizikových situací a vymezení pravidel chování dokázali odolat pokusům o korupci,
- byli, stejně jako Skupina a přidružené společnosti, chráněni před hrozbou trestního stíhání a zachovali si dobrou pověst a bezúhonnost.

Porušení tohoto kodexu může mít závažné právní a finanční důsledky a může způsobit dlouhodobou ztrátu dobré pověsti celé Skupiny.

Tento kodex chování musí povinně dodržovat všichni zaměstnanci skupiny Faurecia.

Skupina Faurecia proto spoléhá na každého jednotlivého zaměstnance, že se bude řídit jeho principy a pravidly. Kromě tohoto kodexu chování pro prevenci korupce existuje i další soubor ustanovení, který upravuje, jak by se měl kodex používat (Základní postupy skupiny Faurecia). Všem zaměstnancům skupiny Faurecia doporučujeme, aby se s těmito postupy seznámili.

# OBSAH

<b>I. Co je korupce?</b>	<b>04</b>	<b>III. Jak se zachovat v obtížné situaci?</b>	<b>16</b>
<b>II. Které situace jsou rizikové?</b>	<b>08</b>	<b>IV. Jaké sankce hrozí při porušení kodexu?</b>	<b>20</b>
1. Dary a pohoštění			
2. Odměny za urychlené vyřízení			
3. Charitativní a sponzorské dary			
4. Střet zájmů			
5. Prověření třetích stran			
a. Zapojení zprostředkovatelů			
b. Fúze a akvizice, provádění menších investic nebo příspěvky do obchodních a strategických partnerství			
6. Příspěvky politickým uskupením			

# I CO JE KORUPCE?



## I - CO JE KORUPCE?

Skupina Faurecia zachovává v otázce korupce přístup nulové tolerance.

**KORUPCE** se definuje jako situace, kdy nějaká osoba nabídne, z vlastní iniciativy či zprostředkovaně, dar, příslib nebo nějaký typ výhody (úplatek):

- úřední osobě nebo osobě, která vykonává konkrétní funkci v soukromém sektoru, aby vykonala určitý akt vyplývající přímo či nepřímo z její pozice nebo takovému aktu zamezila či se ho zdržela.
- jakékoli osobě, která může využít svůj vliv, ať již skutečný či domnělý, za účelem získání zvláštního přístupu, pracovní pozice, smlouvy či jiného příznivého rozhodnutí od nějakého úřadu či veřejné správy.

Termínem úřední osoba se rozumí ten, která zastává veřejnou funkci či vykonává funkci veřejné služby<sup>1</sup> nebo voleného mandátu.

Korupce může mít **aktivní** nebo **pasivní** formu:

- Korupce je aktivní, když osoba (korupčník) nabídne úplatek, i když to není z její vlastní iniciativy.
- Při pasivní korupci pak osoba (korumpovaná osoba) o úplatek žádá či ho přijme.

Viz tento příklad:

*„Můžu váš případ trochu popohnat, když mi dáte 100 eur v hotovosti/na dárkové kartě.“*

Korupčník (aktivní korupce) je zde člověk, který předává 100 eur v hotovosti/na dárkové kartě, a korumpovanou osobou (pasivní úplatkářství) je ten, kdo tento úplatek přijímá a pomůže ve vyřízení zmíněného případu korupčníka.

<sup>1</sup> Zejména, ale nikoli výhradně, se pak jedná o zaměstnance státem kontrolovaných společností nebo zaměstnance společností v soukromém sektoru, kteří vykonávají určitou formu veřejné služby, případně zaměstnance mezinárodních veřejných organizací.

Korupce může být také přímá nebo nepřímá. O nepřímou korupci se jedná, pokud úplatek poskytne třetí strana jménem společnosti.

**V širším slova smyslu jsou zakázané všechny formy korupce, aktivní i pasivní.**

Nabízený či přijatý úplatek může mít různé podoby:

- Peněžitá výhoda: hotovost, dárkový poukaz, snížení ceny a pod.
- Osobní prospěch: dar, pozvání, bezplatná služba, poskytnutí služby atd.

Úplatek také může být různě skrytý a někdy je komplikované a obtížné ho vůbec zaznamenat, například:

- *„Vzít si těch 5 000 eur, které mi za podpis nabízíte, je pro mě příliš riskantní. Byl bych radši, kdybyste jmenoval nějakého prostředníka (samozřejmě mého přítele), kterého pověříte vypracováním ‚technické studie‘, za kterou pak zaplatíte těch 5 000 eur.“*
- *„Dejte mi 10 % z marže a já se postarám o to, aby vyhrála vaše nabídka se slušnou cenou. Jsem manažer logistiky a znám se se spoustou lidí z úřadu, takže mám vliv na výběr dopravce.“*



# KTERÉ SITUACE JSOU RIZIKOVÉ?





## II - KTERÉ SITUACE JSOU RIZIKOVÉ?

### 1. Dary a pohoštění

Nabízení a přijímání darů a pohoštění (například pozvánku na sportovní nebo zábavní akci či pozvání do restaurace) lze obecně akceptovat, pohybují-li se v přiměřené cenové hladině (tedy v omezené výši), souvisejí s profesní aktivitou a nevyplývá z nich očekávání nějaké nežádoucí protislužby.

Zde je několik příkladů nezávadných praktik:

- *„Jsem povinna dodržovat naše zásady týkající se darů a pohoštění a musím si být jistá, že nabízené/přijaté dary a pohoštění nepřekračuje přiměřenou a přijatelnou míru.“*
- *„Musím zkontrolovat, zda se má obchodní partneři seznámili se zásadami ohledně darů a pohoštění. Stejně tak si já musím prostudovat tyto zásady obchodních partnerů.“*
- *„Mám-li pochybnosti ohledně posouzení hodnoty daru nebo pohoštění, musím se obrátit na svého vedoucího pracovníka nebo oddělení pro dodržování zásad.“*

Zde je několik příkladů nepřipustných praktik:

- *„Vím o jedné 3hvězdičkové restauraci, kam jsem ještě neměl možnost zajít. Pozvěte mě tam na večeři a možná mě přesvědčíte, abych si koupil vaše nové produkty.“*
- *„Zrovna chystám rodinný výlet do Las Vegas, můžete mi pomoci s úhradou ubytování a cesty? Ten projekt, který se momentálně snažíte prosadit, je zrovna v závěrečné fázi rozhodování. Budu váš návrh zvažovat.“*
- *„Přijměte prosím tuto sklenici lanýžů jako můj příspěvek pro newyorský festival. Dostala jsem je lacino, ale v dobré kvalitě. Stály jen 1000 eur za kilo. Mimochodem, mockrát děkuji za vaši pomoc s tím posledním projektem. Bez vás bychom to nedotáhli do konce!“*

V této souvislosti byste se měli seznámit se zásadami „**FAU-S-LSG-2404 Gifts and Hospitality (Dary a pohoštění)**“ (dostupné na intranetu skupiny Faurecia). Zaměstnanci jsou povinni odmítnout dary či pohoštění, které nejsou v souladu se zásadami „**FAU-S-LSG-2404 Gifts and Hospitality (Dary a pohoštění)**“ a „**FAU-C-SPG-4051 Global Travel Policy (Globální zásady pro cestování)**“.

## 2. Odměny za urychlené vyřízení

### Odměny za urychlené vyřízení

jsou menší finanční částky nebo dary věnované úředním osobám, které mají urychlit průběh určitého administrativního úkonu, kterého se skupina Faurecia snaží docílit.

**Skupina Faurecia tyto odměny za urychlení vyřízení zakazuje**, i když jsou v dané zemi legální či tolerované. Zaměstnanci, kteří se setkají s podobnými žádostmi o platbu, je musí odmítnout.

Ve výjimečných případech je možné tuto odměnu schválit, zejména je-li v ohrožení bezpečnost zaměstnance skupiny Faurecia nebo by mohlo dojít k jeho fyzické újmě. Za těchto okolností musí být co nejdříve informováno vedení nebo oddělení pro dodržování zásad.

Zde je několik příkladů nezávadných praktik:

- *„Když mě někdo požádá o odměnu za urychlené vyřízení, musím se poradit se svým vedoucím pracovníkem nebo oddělením pro dodržování zásad.“*
- *„Musím uchovat podklady/doklad o potenciální odměně za urychlené vyřízení a zajistit, aby byla transakce správně vykázána.“*

Zde je několik příkladů nepřipustných praktik:

- *„Za 50 eur byste mohli mít vízum o něco dřív.“*
- *„Žádostí o obnovení licence tady mám hromadu, ale náhodou mám ráda francouzské šampaňské.“*
- *„Váš kontejner se zasekl na celní kontrole. Víím o někom, kdo by vám mohl pomoci, ale chce si za to nechat jednu paletu.“*

## II - KTERÉ SITUACE JSOU RIZIKOVÉ?

### 3. Charitativní a sponzorské dary

**Charitativní a sponzorské dary** jsou v zásadě v pořádku. Než ale podobný dar věnujete, je důležité se blíže seznámit s managementem organizace, která příspěvky přijímá, konkrétně nakolik jsou důvěryhodní a seriózní a jakou mají minulost, a rovněž s tím, kdo jsou samotní příjemci této pomoci.

Charitativní příspěvky jsou zakázané, i když je účel dané organizace legitimní, jsou-li věnovány s cílem podpořit nevhodné chování nebo získat neoprávněný prospěch, případně v situacích, kdy by mohly být takto interpretovány.

Proto doporučujeme, abyste si vždy ověřili dobrou pověst a základní informace o příjemcích charitativních a sponzorských darů.

A konečně, charitativní nebo sponzorské dary nesmí být nikdy vyplácené v hotovosti nebo posílány na účty vedené na jméno fyzické osoby.

Zde je několik příkladů nezávadných praktik:

- *„Rád bych poslal příspěvky do světově uznávaných organizací a ověřil si, že tyto prostředky budou využity v souladu s původním záměrem.“*

- *„Charitativní a sponzorské dary musí být ošetřeny smluvním vztahem, včetně ustanovení týkajících se prevence korupčního jednání.“*
- *„Charitativní a sponzorské dary je třeba adekvátně a transparentně evidovat a zdokumentovat.“*

Zde je několik příkladů nepřípustných praktik:

- *„Mohla byste jako výraz vděčnosti za podpis této smlouvy poslat příspěvek do charitativní organizace Nadace pro zvířata? Velmi dobře ji znám, vede ji můj přítel, který už bude vědět, jak mi poděkovat.“*
- *„Pokud chcete, abychom zakoupili vaše produkty, musíte sponzorovat sportovní akci, kterou organizujeme. Vy jste přece také sportovní fanoušek, ne?“*

V této souvislosti byste se měli seznámit se zásadami **„FAU-S-LSG-2405 Donations and Sponsorship (Charitativní a sponzorské dary)“** (dostupné na internetu skupiny Faurecia). Zaměstnanci jsou povinni odmítnout sponzorský nebo charitativní dar, pokud je v rozporu s uvedenými zásadami.

## 4. Střet zájmů

**Střet zájmů** označuje situaci, ve které může váš osobní zájem ovlivnit, a to i zdánlivě, některé aktivity ve vaší funkci. Tento zájem může být přímý či nepřímý a může se vztahovat pouze na vás či na osoby v blízkém okolí. Může mít také velmi různorodou povahu (finanční, ekonomickou, profesní, politickou, osobní atd.).

Zde je několik příkladů nezávadných praktik:

- „O případném střetu zájmů, ať už přímém nebo nepřímém, musím informovat své nadřízené nebo oddělení pro dodržování zásad a v dané věci se nebudu zapojovat do diskuzí ani do rozhodovacího procesu.“
- „V případě pochybností ohledně střetu zájmu se musím poradit se svým nadřízeným pracovníkem nebo podporou HR, nadřízeným pracovníkem v další úrovni nebo vedoucím pracovníkem HR, případně oddělením pro dodržování zásad.“

Zde je několik příkladů nepřijatelných praktik:

- „Koupím vaše produkty, když zaměstnáte mého syna/dceru.“
- „Vámi dodané díly bude kontrolovat můj bratr, takže nevyhovující díly nebudou představovat žádný problém.“
- „Firma mé ženy, která pronajímá skladovací prostory, sídlí blízko našeho zákazníka. Pokud si tyto prostory pronajmete a uskladníte tam od nás zakoupené produkty, můžu vám v kupní smlouvě tyto náklady vykompenzovat.“

V této souvislosti byste se měli seznámit se zásadami „**FAU-S-LSG-2406 Managing Conflicts of Interest (COI) (Řízení střetu zájmů)**“ (dostupné na intranetu skupiny Faurecia) a řídit se jimi.

## II - KTERÉ SITUACE JSOU RIZIKOVÉ?

### 5. Prověření třetích stran

#### a. Zapojení zprostředkovatelů

**Zapojení zprostředkovatelů**, například konzultantů, lobbistů či dalších obchodních zprostředkovatelů s sebou nese vysoké riziko korupčního chování, zvláště v některých zemích. Proto je nezbytné provést hloubkovou kontrolu, prověřit základní informace o těchto osobách a zjistit, jakou mají pověst. Na základě takto získaných informací je pak možné se rozhodnout, že s daným zprostředkovatelem bude lepší vztahy nenavazovat.

V této souvislosti byste se měli seznámit se zásadami „**FAU-S-LSG-2522-Third Party Ethics and Compliance Due Diligence (Etické zásady třetích stran a dodržování zásady hloubkové kontroly)**“ (dostupné na intranetu skupiny Faurecia) a řídit se jimi.

Činnost prováděnou zprostředkovateli je také třeba průběžně monitorovat. Určité signály, například špatná obchodní pověst, nedostatečná transparentnost, nepřiměřená výše odměny pro zprostředkovatele a žádost o platbu v hotovosti, by pak měly vést k podrobnější analýze.

Zde je několik příkladů nezávadných praktik:

- „Musím zajistit, aby smlouvy sjednané se zprostředkovateli obsahovaly ujednání týkající se prevence korupce a také možnost odstoupení od těchto smluv v případě, že budou tato ujednání porušena.“
- „Při výběru a zapojení zprostředkovatelů je třeba provést hloubkovou prověrku.“

Zde je několik příkladů nepřijatelných praktik:

- „Jestli chcete tu dohodu sjednat, doporučuju, abyste předem zaplatili 10 000 USD. My se pak budeme moct zabývat administrativou.“
- „Chci, abyste mi mou odměnu za zprostředkování vyplatili hotově nebo částku odeslali na panamský účet mého bratra.“
- „Mám skvělé konexe a jestli chcete své produkty prodávat v tomto regionu, musíte se na mě obrátit. Tak se můžeme domluvit na tom, že mi budete posílat 5% provizi z každého kontraktu prostřednictvím mého kamaráda.“

**b. Fúze a akvizice, provádění menších investic nebo příspěvky do obchodních a strategických partnerství**

Stejně jako v případě zprostředkovatelů byste měli u některých obchodních operací, které zahrnují akvizici společností, provádění menších investic nebo hledání strategického partnerství, zajistit správnou implementaci ověřovacích hloubkových kontrol, které jsou nutné k určení možných rizik souvisejících s plánovanou operací.

Skupina Faurecia může nést odpovědnost za jednání svých společníků v rámci partnerství a dále převzít závazky v rámci fúze či akvizice v závislosti na podmínkách, které upravují závazky nabyvatele. To se může vztahovat i na korupční jednání, které se uskuteční ještě před akvizicí. Proto je absolutně nezbytné provést hloubkové šetření v otázce dobrého jména a minulosti všech stran, které se fúzují, akvizic nebo vytváření potenciálního partnerství účastní.

V této souvislosti byste se měli seznámit se zásadami „**FAU-S-LSG-2522-Third Party Ethics and Compliance Due Diligence (Etické zásady třetích stran a dodržování zásady hloubkové kontroly)**“ (dostupné na intranetu skupiny Faurecia) a řídit se jimi.

## **6. Příspěvky politickým uskupením**

Není povoleno posílat příspěvky politickým uskupením provedené jménem skupiny Faurecia.



# JAK SE ZACHOVAT V OBTÍŽNÉ SITUACI?





### III - JAK SE ZACHOVAT V OBTÍŽNÉ SITUACI?

---

Mají-li zaměstnanci skupiny Faurecia pochybnosti nebo podezření na potenciální porušení tohoto kodexu nebo pokud se chtějí poradit ohledně nějakého jiného tématu v tomto kodexu, mohou se obrátit na:

- svého nadřízeného nebo vedoucího pracovníka,
- vedoucí pracovník oddělení HR,
- oddělení pro dodržování zásad.

Zaměstnanci skupiny Faurecia mají také možnost využít oznamovací linku ([www.faurecia.ethicspoint.com](http://www.faurecia.ethicspoint.com)), na které mohou ohlásit závažná porušení zásad.

Jejich totožnost zde zůstane utajena.

V této souvislosti byste se měli seznámit se zásadami „**FAU-C-LSG-2402 Speak Up (Nebojte se promluvit)**“ (dostupné na intranetu skupiny Faurecia) a řídit se jimi.



# IV

## JAKÉ SANKCE HROZÍ PŘI PORUŠENÍ KODEXU?



## IV - JAKÉ SANKCE HROZÍ PŘI PORUŠENÍ KODEXU?

---

V případě, že zaměstnanec nedodrží zásady kodexu chování pro prevenci korupce, bude s ním zahájeno disciplinární řízení, může mu hrozit občanskoprávní i trestněprávní postih, a to zejména trestní stíhání a vysoká pokuta.





23/27 av. des Champs Pierreux. 92000 Nanterre. France  
Tel: +33 (0)1 72 36 70 00 – Fax: +33 (0)1 72 36 70 07

[www.faurecia.com](http://www.faurecia.com)