

Assemblée Générale Mixte

29 mai 2018



Sommaire

1

**Résultats de l'exercice 2017
Et ventes du 1^{er} trimestre 2018**

Michel Favre

2

Transformation de Faurecia

Patrick Koller

3

Gouvernance et rémunérations

Jean-Pierre Clamadieu
Linda Hasenfratz

Gouvernance / Administrateurs sortants



M. Jean-Pierre Clamadieu



Mme Amparo Moraleda

Gouvernance / Nouveaux administrateurs



M. Daniel Bernardino



Mme Valérie Landon



M. Emmanuel Pioche

Résultats de l'exercice 2017 et ventes du 1^{er} trimestre 2018

Michel Favre
Directeur Financier

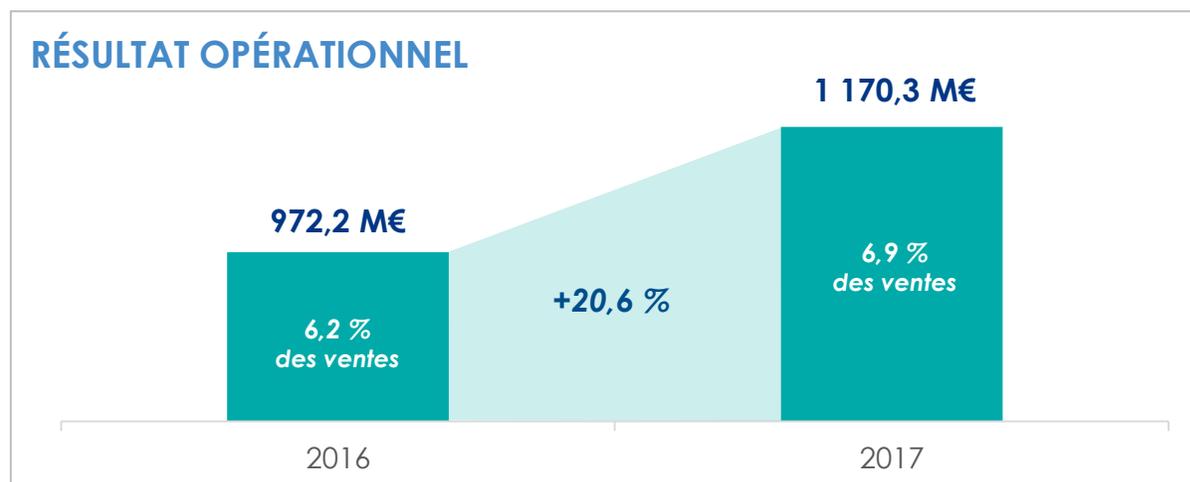
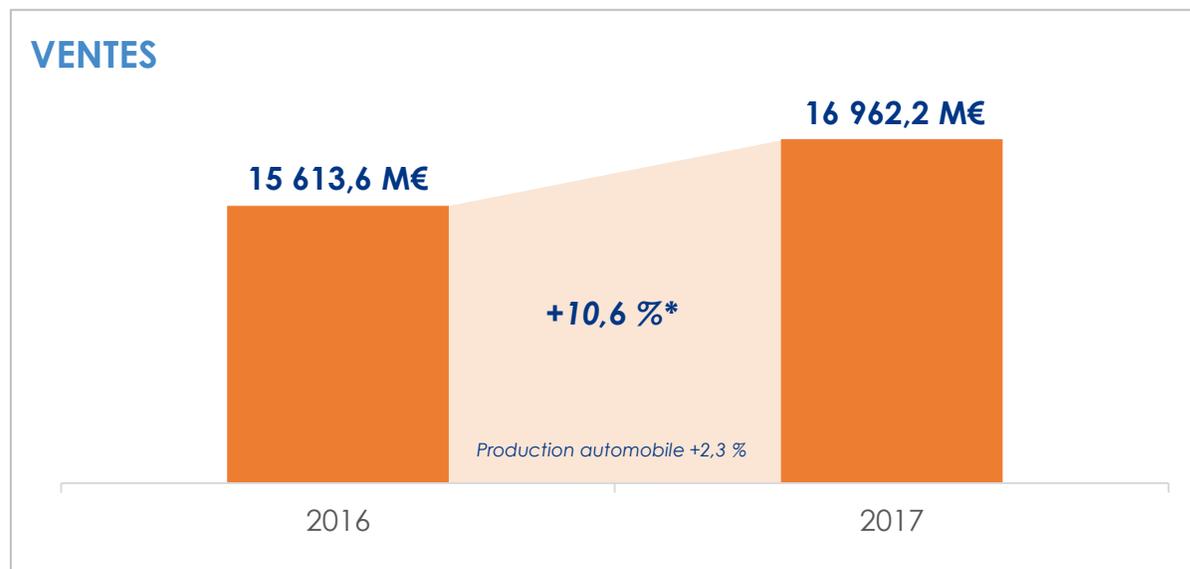


Solides performances en 2017

Tous les objectifs financiers ont été atteints ou dépassés

- Forte croissance organique* des ventes de +10,6 % à 17,0 milliards d'euros, 830 points de base (pb) au-dessus de la croissance de la production automobile mondiale
- Forte hausse de la rentabilité à 6,9 % des ventes (+70 pb par rapport à 2017) avec une marge opérationnelle de 7,0 % au S2
- Flux net de trésorerie de 435 millions d'euros
- Bénéfice par action de 4,42 €

* A devises et périmètre constants, y compris consolidation des co-entreprises



Performance et croissance solides et hausse de l'investissement dans l'innovation

- **L'ensemble des activités du Groupe, dans toutes les régions, a enregistré une forte croissance organique* des ventes, bien supérieure à la croissance de la production automobile mondiale**
 - Toutes les activités ont enregistré une croissance organique de plus de 8 %
 - La croissance de l'activité "Interiors" a été de +14,8 %
 - Toutes les régions ont surperformé le marché de plus de 500 pb
 - L'Amérique du Nord de 960 pb (+5,6 % contre -4,0 %)
et l'Asie de 1 540 pb (+18,1 % contre +2,7 %)
- **Toutes les activités ont enregistré une croissance à deux chiffres de leur résultat opérationnel**
- **Toutes les régions ont connu une forte croissance de leur résultat opérationnel, notamment l'Europe en hausse de 20 %. L'Amérique du Sud a renoué avec la rentabilité**
- **Lancement de plus de 200 programmes et augmentation des investissements dans l'innovation**

** A devises et périmètre constants, y compris consolidation des co-entreprises*

Résultat net des activités poursuivies en hausse de 34 % à 714 M€

En M€	2016	2017	Variation
Ventes à valeur ajoutée	15 613,6	16 962,2	+8,6 %
Résultat d'exploitation <i>en % des ventes à VA</i>	970,2 6,2 %	1 170,3 6,9 %	+20,6 % + 70 pb
Restructuration & autres produits et charges opérationnels	(105,8)	(97,3)	
Charges financières nettes	(162,4)	(131,3)	
Bénéfice avant impôt des sociétés consolidées	702,0	941,7	+34,1 %
Impôt sur les sociétés <i>en % du résultat avant impôts</i>	(189,2) <i>(26,9 %)</i>	(261,8) <i>(27,8 %)</i>	
Bénéfice net avant impôt des sociétés consolidées	512,8	679,9	+32,6 %
Part dans le résultat net des sociétés associées	19,7	34,6	
Résultat net des activités poursuivies	532,5	714,5	+34,2 %
Résultat net des activités non poursuivies	188,3	(7,4)	
Résultat net consolidé avant intérêts minoritaires	720,8	707,1	-1,9 %
Intérêts minoritaires	(83,0)	(96,9)	
Résultat net consolidé, part du Groupe	637,8	610,2	-4,3 %

Poursuite de l'amélioration de la génération de cash flow

En M€	2016	2017	Variation
Résultat opérationnel	970,2	1 170,3	+20,6 %
Amortissement	669,1	719,0	
EBITDA	1 639,3	1 889,3	+15,3 %
Variation du BFR	162,5	213,0	
Immobilisations et coûts capitalisés de R&D	(1 044,9)	(1 207,5)	+15,6 %
Restructuration	(63,5)	(88,3)	
Frais financiers	(132,0)	(124,5)	
Impôts	(257,7)	(286,5)	
Autres (opérationnel)	154,8	39,8	
Cash flow net	458,5	435,3	-5,1 %
Cash flow récurrent net	332,5	435,3	+30,9 %
% des ventes à VA	2,1 %	2,6 %	
% de l' EBITDA	20 %	23 %	

Des objectifs 2018 affichant une nouvelle croissance

GUIDANCE 2018

Au moins +7* %
+500 pb au-dessus du marché

**Ventes
2018**

CAGR 2016 – 2018 >+8%

Supérieure à 7%
des ventes

**Marge
opérationnelle
2018**

Supérieur à 500 M€

**Cash flow net
2018**

5 €

**Bénéfice net
par action
2018**

Premier trimestre 2018

Poursuite d'une forte croissance des ventes hors effet de change

- **Ventes en forte hausse* de +9,3 %, surperformant le marché de la production automobile mondiale** de 960 pb**

- Hors effet de change négatif de -6,7 %
- Incluant 57 M€ (soit +1,4 %) liés à des acquisitions

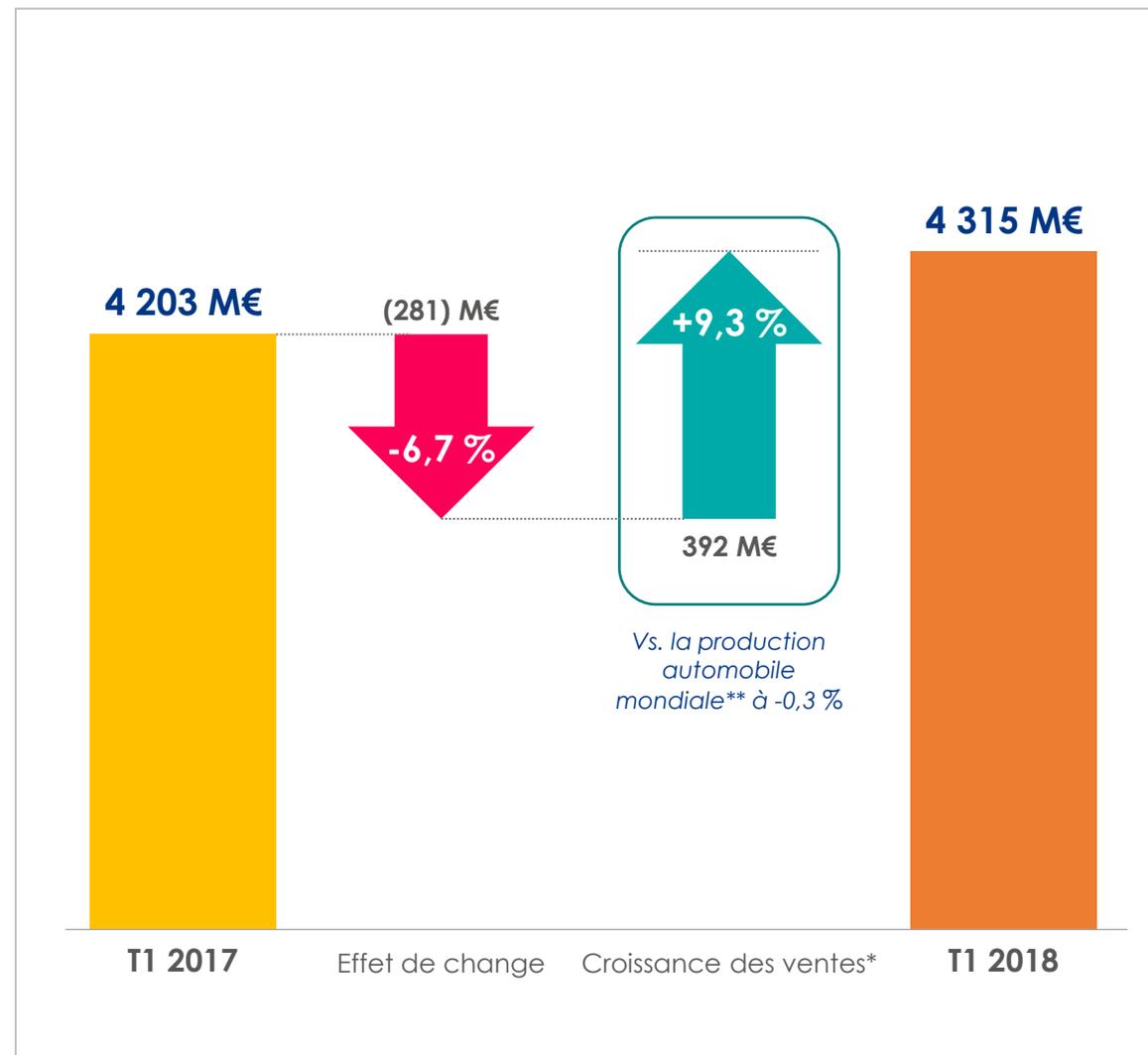
- **Les trois activités ont enregistré de fortes croissances***

- **Seating: +7,5 %**
- **Interiors: +14,0 %**
- **Clean Mobility: +6,8 %**

- **La croissance des ventes surperforme la croissance de la production automobile dans toutes les régions**

- **Europe: +9,1 % (+920 pb vs. marché)**
- **Am. du Nord: +4,2 % (+690 pb vs. marché)**
- **Asie: +15,2 % (+1 570 pb vs. marché)**
- **Am. du Sud: +23,3 % (+1 150 pb vs. marché)**

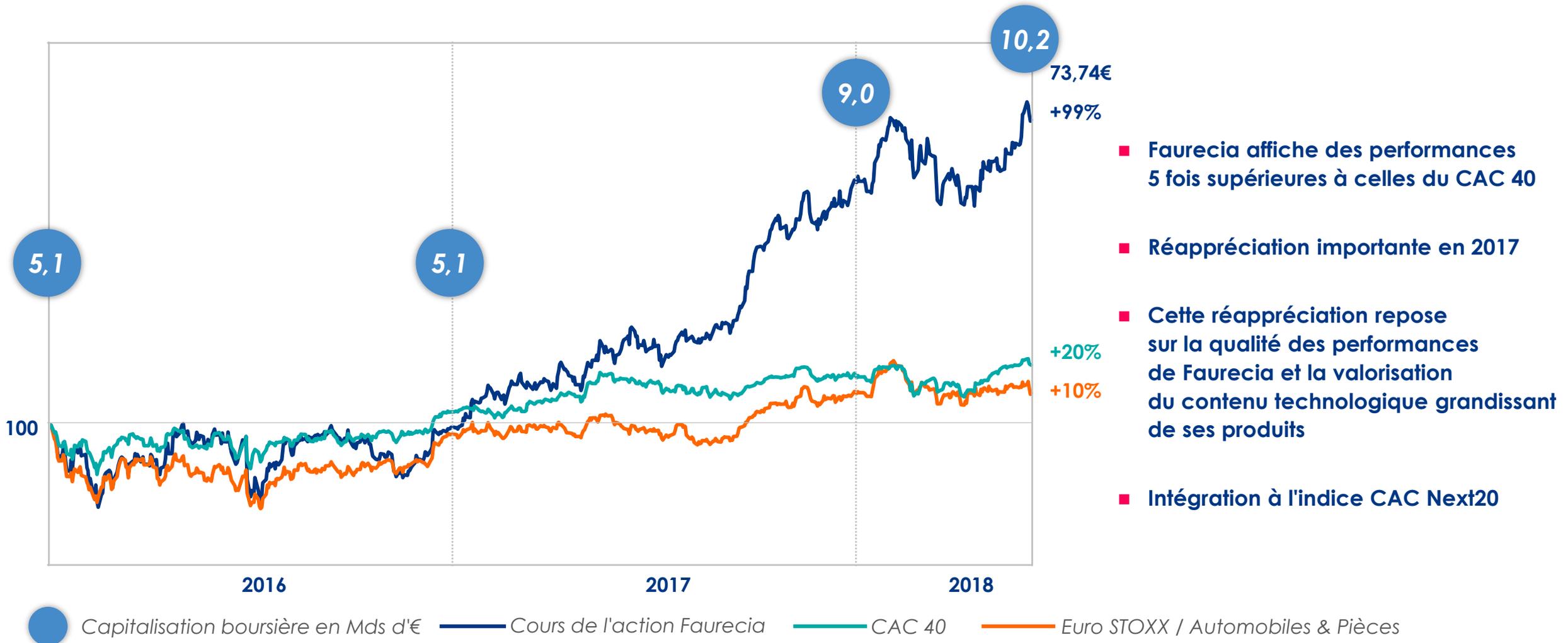
- **Confiance renforcée dans l'atteinte de la guidance 2018**



Hausse de 77 % du cours de l'action en 2017

Depuis le 1^{er} janvier 2018, +13 % (à la clôture du 25 mai 2018)

CAPITALISATION BOUSIÈRE

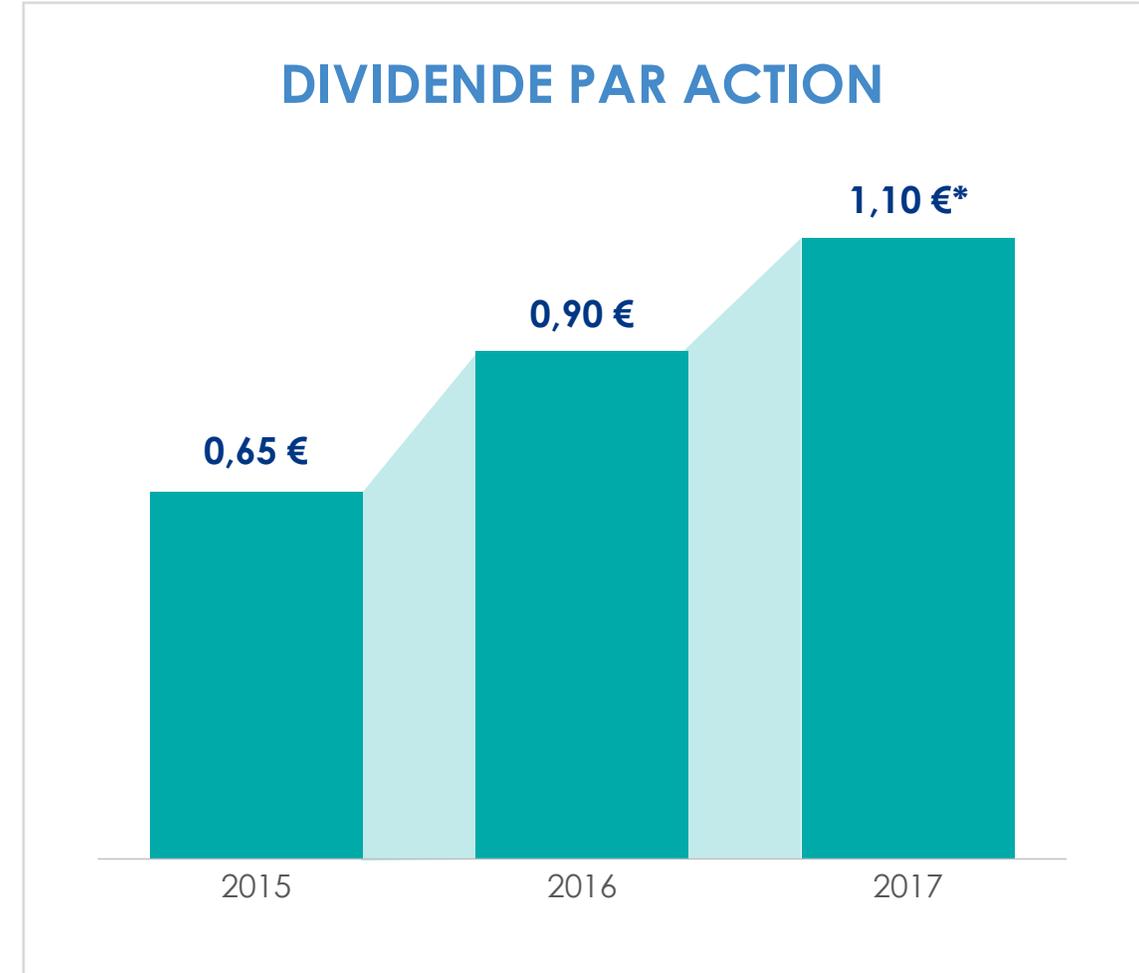


Comptes sociaux de Faurecia SA

En M€	2016	2017
Chiffre d'affaires	302,2	290,9
Marge opérationnelle	26,4	13,4
Charges et revenus financiers (nets)	39,9	64,4
Revenus et charges exceptionnels	8,1	(1,8)
Impôts sur les sociétés	25,6	18,3
Résultat net	99,9	94,4

Dividende proposé de 1,10 € par action en hausse de 22 % vs. 2016

- Faurecia propose aux actionnaires un dividende de 1,10 € par action
- Payable en numéraire le 5 juin 2018
- Il représente 25 % du résultat net part du Groupe et reflète :
 - La confiance du Groupe dans sa capacité à générer de la croissance rentable et améliorer son flux de trésorerie
 - Son engagement à créer de la valeur pour les actionnaires



* Soumis à l'approbation de l'Assemblée Générale Mixte de ce jour

Proposition d'affectation du résultat

ORIGINE

Bénéfice net de l'exercice	94 364 262,41 €
Report à nouveau antérieur	1 227 485 803,32 €
Total à affecter	1 321 850 065,73 €

AFFECTATION

Réserve légale	Intégralement dotée
Dividende	151 839 381,10 €
Report à nouveau	1 170 010 684,63 €
Total affecté	1 321 850 065,73 €

Transformation de Faurecia

Patrick Koller
Directeur Général



1

Objectifs 2020

2

Nouveaux périmètres technologiques et ambition 2025

3

Transformation en société européenne

Nos objectifs 2020 confirment notre fort potentiel

OBJECTIFS FINANCIERS 2020

**Ventes
> 20 Mds €**

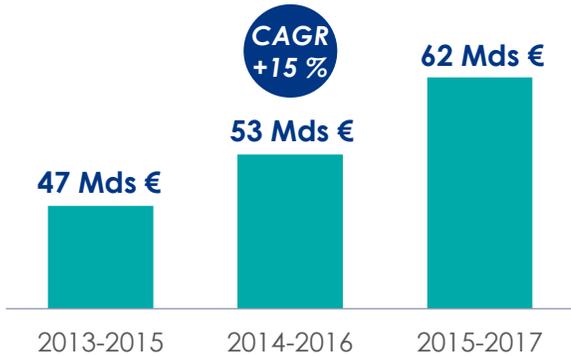
**Marge
opérationnelle
8% des ventes**

**Net Cash Flow
4% des ventes**

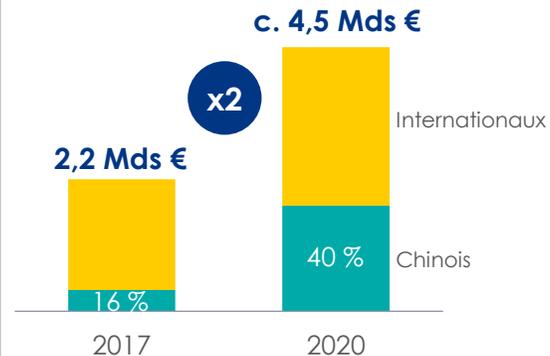
Notre objectif des ventes est supérieur à 20 milliards d'euros en 2020

2020
Ventes
> 20 Mds €

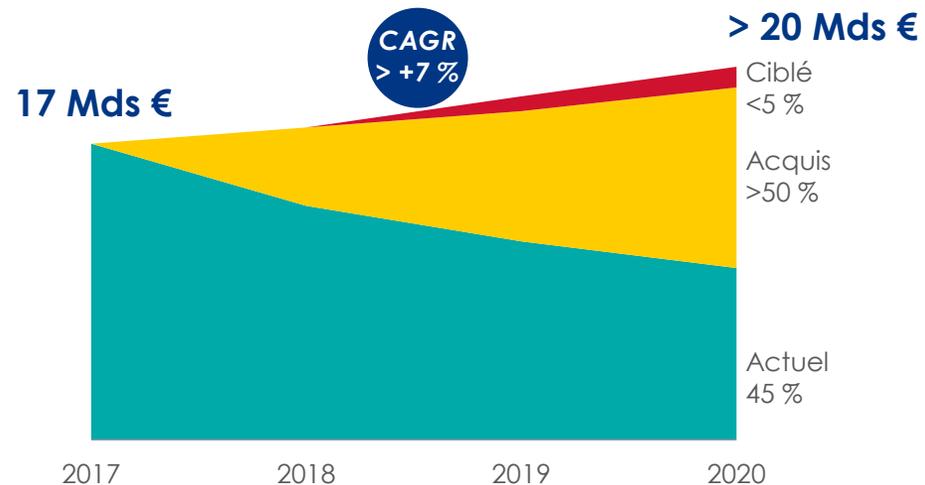
2015-2017 : COMMANDES RECORD



VENTES EN CHINE



PLUS DE 95 % DES VENTES EN 2020 SÉCURISÉES



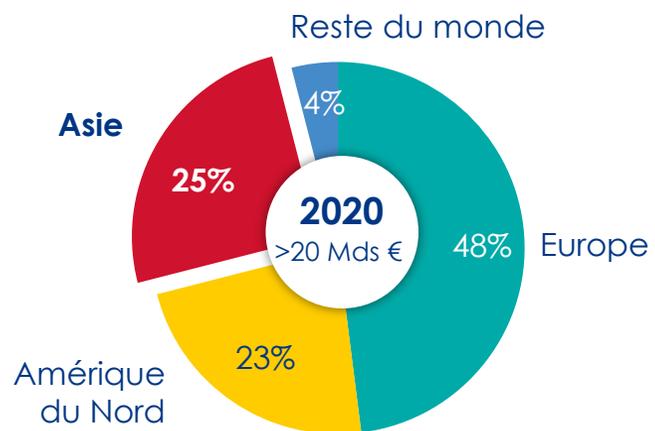
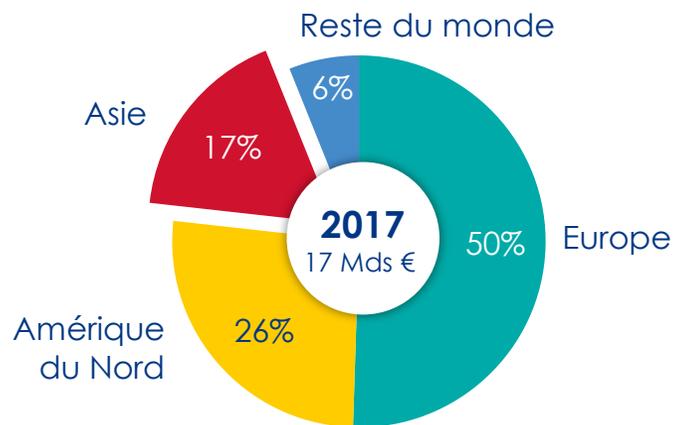
- **Prise de commandes record 2015-2017**
- **Croissance annuelle moyenne des véhicules utilitaires > 15 %, tirée par les réglementations NOx et particules, notamment en Chine et en Inde**
- **15 nouveaux clients en 2017**
- **Doublement des ventes en Chine d'ici 2020**
 - Croissance annuelle de 70 % avec les constructeurs chinois
 - 6,7 milliards d'euros de nouvelles commandes en 2017

Marché adressable	2015	2017	2020
Total Chine	32 %	43 %	> 60 %
Constructeurs chinois	25 %	46 %	66 %

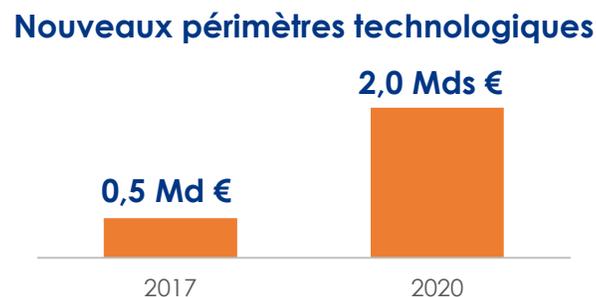
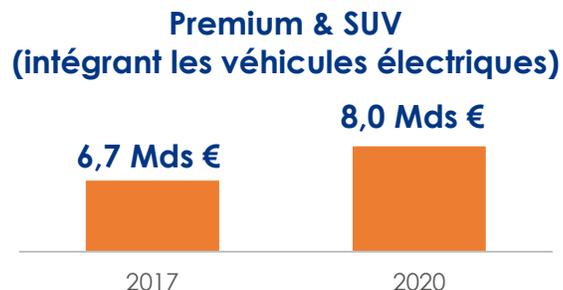
Notre croissance rentable sera tirée par les mix géographique, produit et client

2020
Marge opérationnelle
8%

VENTES PAR REGION Mix régional favorable



VENTES PAR CATÉGORIE DE CLIENT Mix client favorable



IMPACTS FAVORABLES SUR LA MARGE OPÉRATIONNELLE

- La croissance du poids relatif de l'Asie dans nos ventes
- La croissance du contenu technologique par véhicule des segments Premium et SUV (croissance accélérée à partir de 2020)
- La croissance de nos nouveaux périmètres technologiques (3,5 Mds € de prises de commandes)

Nos initiatives Groupe contribueront à atteindre 8 % de marge opérationnelle en 2020

2020
Marge
opérationnelle
8%

■ "Global R&D Power" et "Blockchain for Program Management"

- Réduction de 30 % du taux horaire de l'ingénierie en Europe et aux Etats-Unis grâce à la croissance de nos équipes en Inde
- Réduction de 20% du nombre d'heures nécessaires par application
- Amélioration du management de projet et de son coût par l'utilisation de la technologie "Blockchain"

Gain de
100 M€*

■ "Excellence opérationnelle"

- Classement mensuel de nos usines en fonction de leurs performances
- Evaluation trimestrielle par usine de leurs risques à moyen terme
- Accélération de la transformation digitale

Gain de
280 M€*

■ "Global Business Services"

- Concentration des effectifs des fonctions support sur 5 plateformes régionales au lieu de 34 localisations précédemment

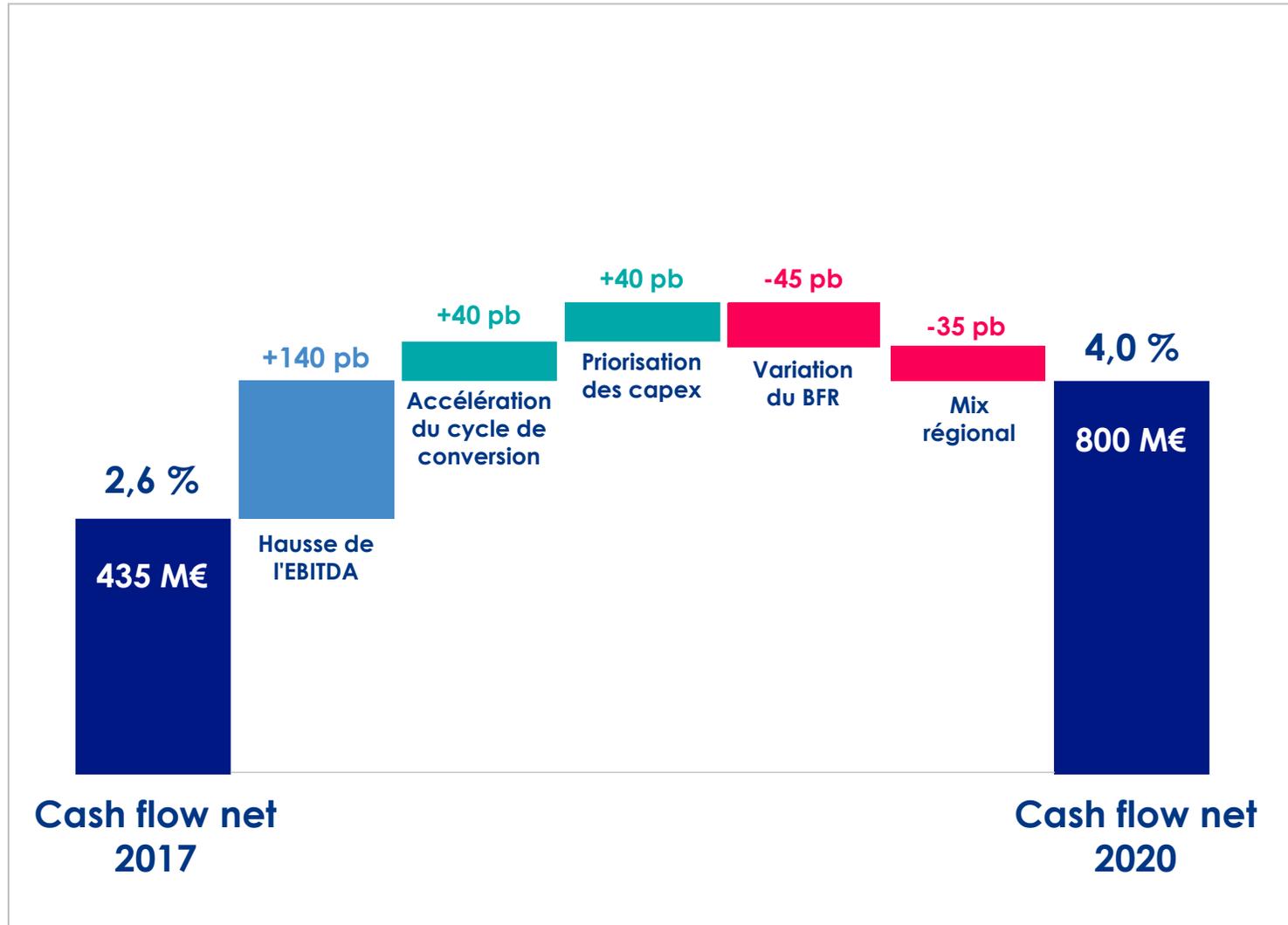
Gain de
120 M€*



Vidéo digital operations

Notre objectif de net cash flow est de 4 % des ventes en 2020

2020
Cash flow net
4 %

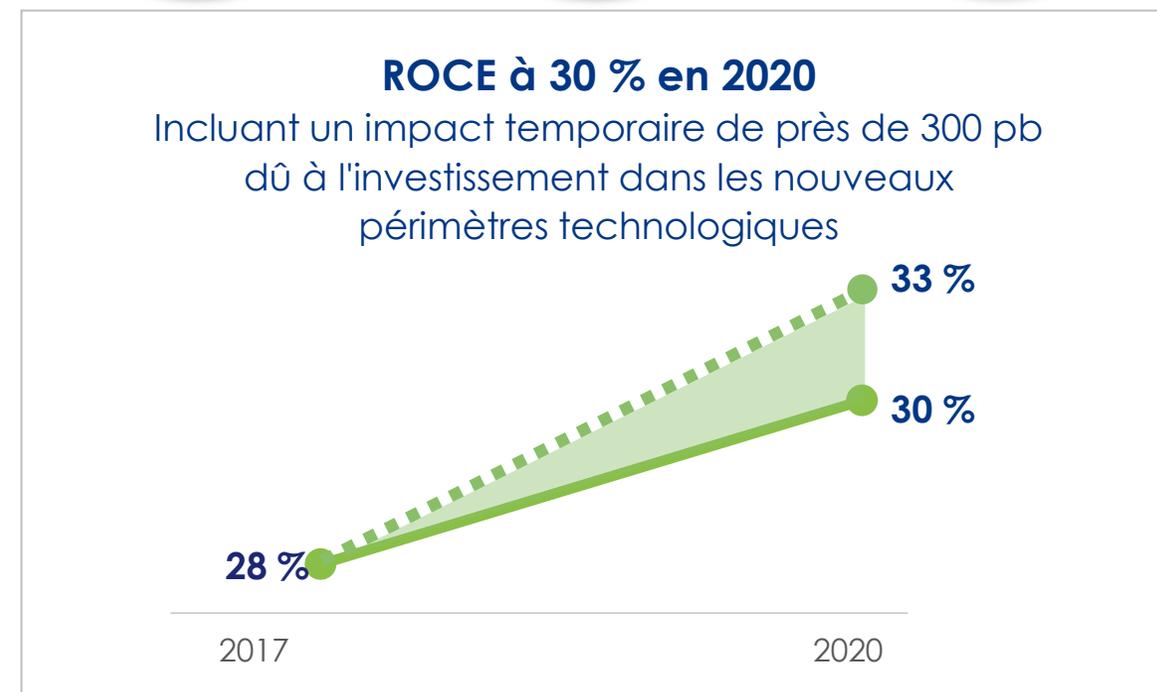
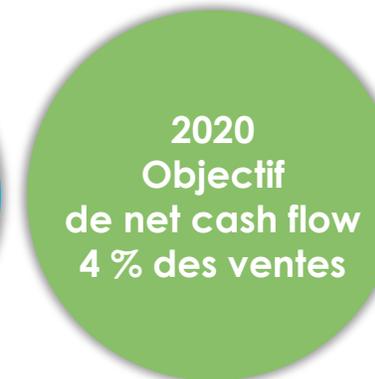


INITIATIVE "CONVERT2CASH"

- Réduction des retards de paiement
- Focalisation sur la génération de cash lors des prises de commande
- Gestion rigoureuse de notre intégration verticale
- Optimisation des stocks
- Amélioration contractuelle de nos conditions de paiement en échange d'augmentations de parts de marché

2018 – 2020 : un potentiel confirmé de croissance rentable

- **2017-2018**
Déploiement de notre stratégie technologique pour la mobilité durable et cockpit intelligent et prédictif
- **2018-2020**
Accélération de la croissance rentable, de la génération de trésorerie et des investissements d'avenir
 - +1 Md € de ventes par an en moyenne
 - Net cash flow en hausse de 80 % vs. 2017
 - Marge opérationnelle de 8,5 % en 2020, hors investissement dans les nouveaux périmètres technologiques
- **Profil de risque du Groupe réduit et résilience accrue**



1

Objectifs 2020

2

Nouveaux périmètres technologiques et ambition 2025

3

Transformation en société européenne

Quatre grandes tendances transforment l'industrie automobile

UNE RUPTURE SANS PRÉCÉDENT DANS NOTRE INDUSTRIE

CONNECTIVITÉ



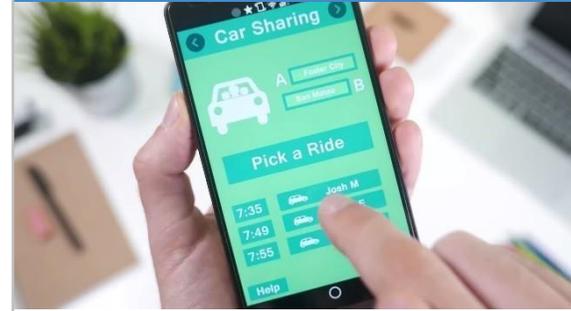
Garantit la continuité
entre le domicile
et le véhicule

CONDUITE AUTONOME



Rend possible
de nouvelles
expériences
utilisateurs

VEHICULE PARTAGÉ



Nécessite des intérieurs
personnalisés
qui permettent
l'intimité de chacun

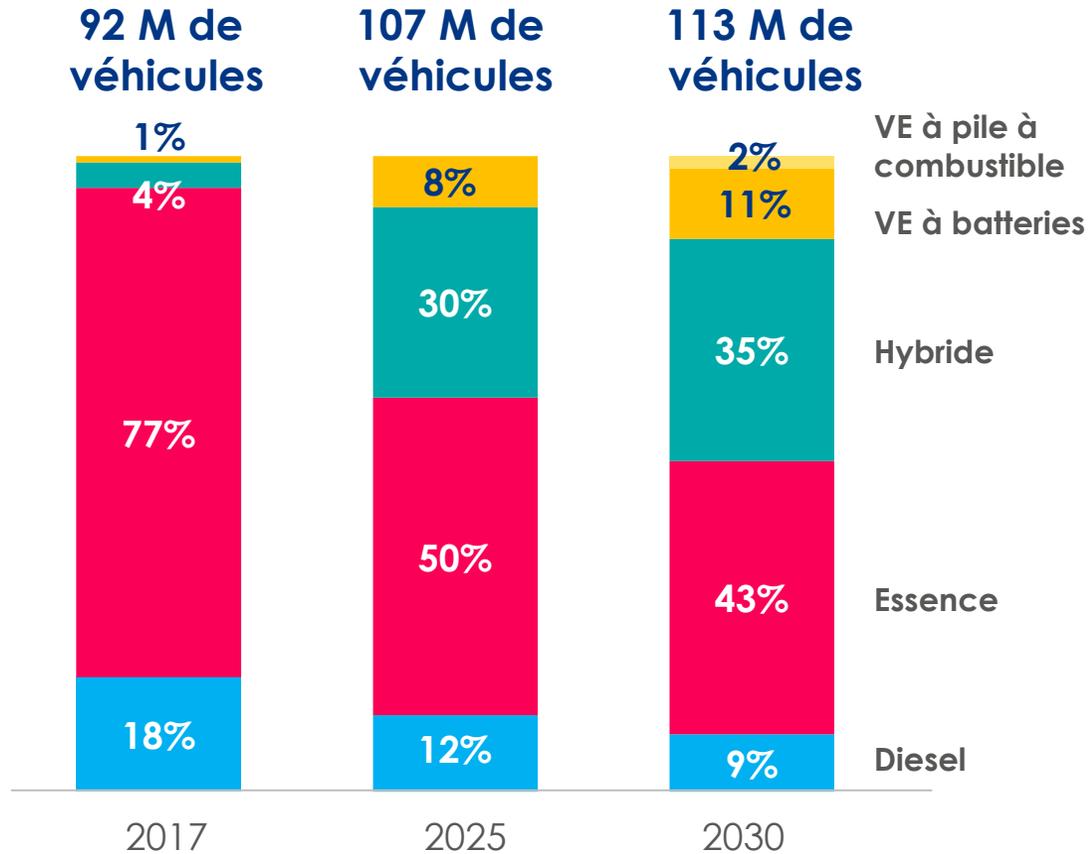
ÉLECTRIFICATION



Permet de nouvelles
architectures de
l'intérieur véhicule

Révolution technologique tirée par l'électrification et la voiture autonome

MIX DE MOTORISATIONS



Environ 50% du marché sera électrifié en 2030

NIVEAUX D'AUTONOMIE



15% de véhicules autonomes (Niv.4+) en 2030

Une stratégie en ligne avec les grandes tendances de l'automobile

Sustainable Mobility*

Solutions d'efficacité énergétique et de qualité de l'air

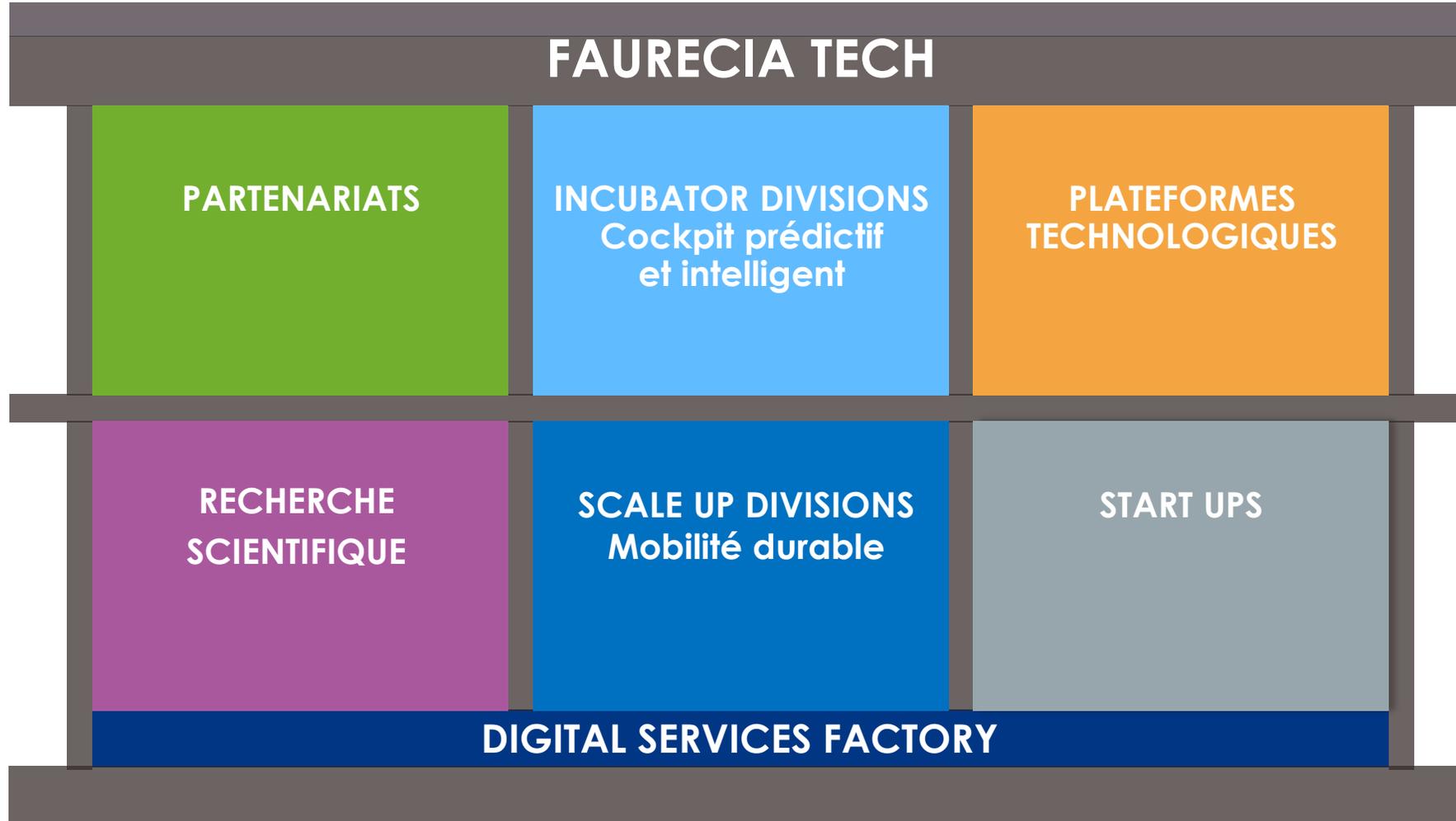
Marché adressable
51 Mds €
en 2030

Smart Life on Board**

Solutions pour un cockpit connecté, adaptable et prédictif

Marché adressable
81 Mds €
en 2030

Une organisation pour accélérer l'innovation et la transformation



Un écosystème et de nouvelles compétences pour accélérer l'innovation et la transformation

ACQUISITIONS



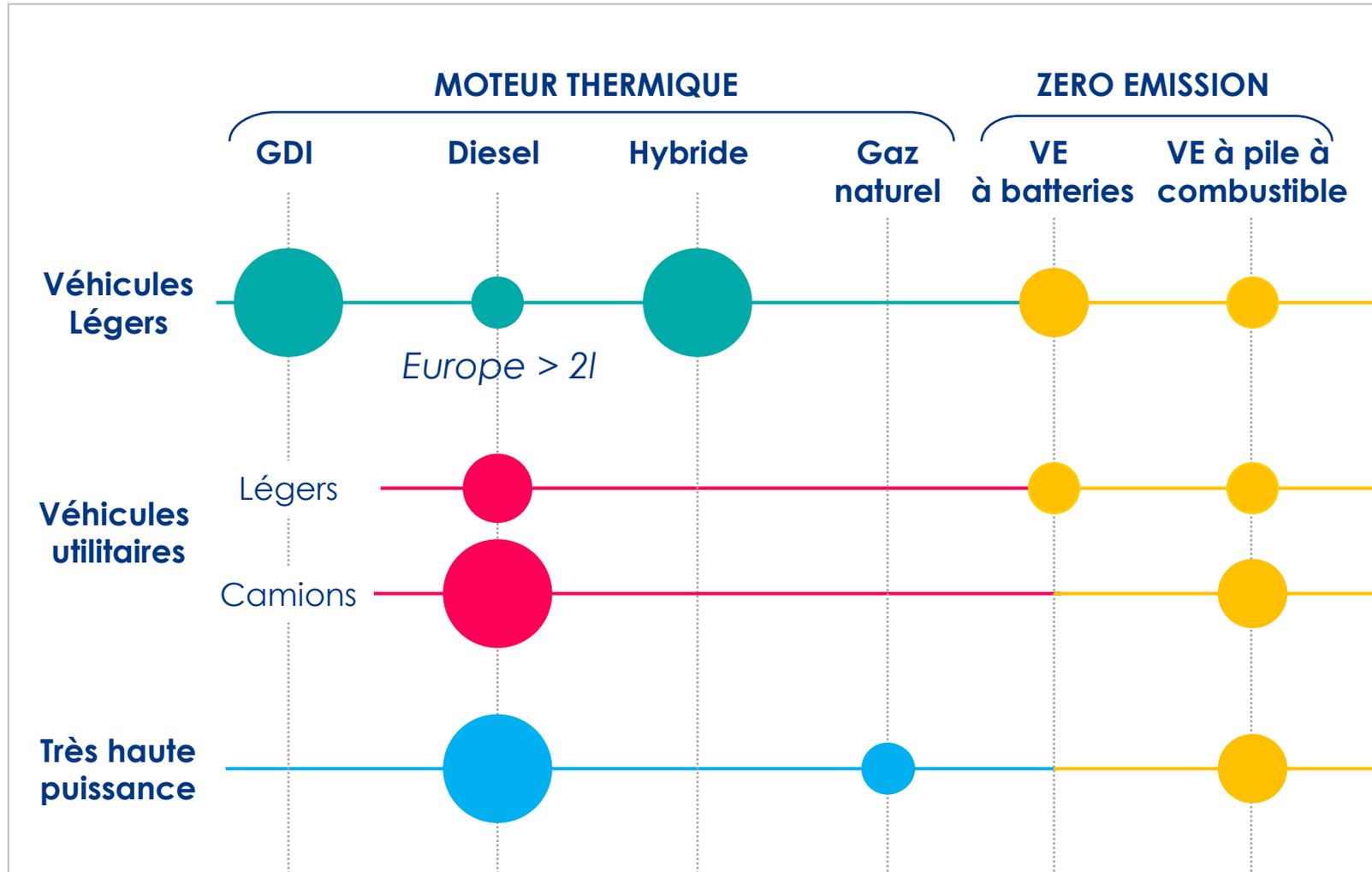
PARTENARIATS



START-UPS



L'importance relative des motorisations est liée à la réglementation, aux cas d'usage et aux coûts



- Des réglementations strictes et des ruptures technologiques
- Renforcement de la réglementation notamment pour les véhicules utilitaires, les moteurs à très haute puissance et les applications industrielles
- Près de 50 % du marché sera électrifié d'ici 2030
- Les "villes intelligentes" génèrent de nouvelles exigences en matière de mobilité

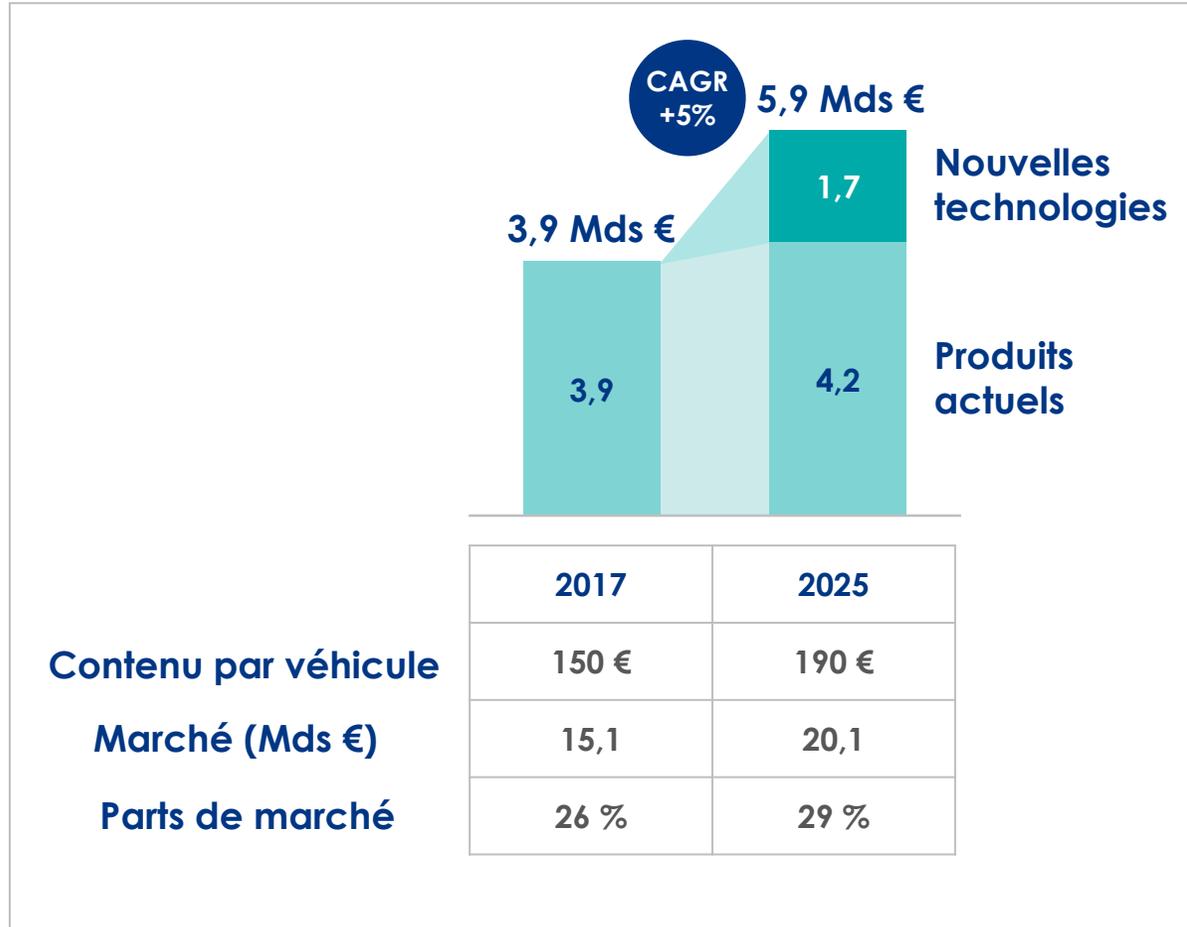


Vidéo villes

Véhicules légers

Technologies innovantes pour gagner des parts de marché

OBJECTIFS DE VENTES 2025



SOLUTIONS INNOVANTES

Exhaust Heat Recovery System (EHRS) generation 3



-2% CO₂

2020

Low Pressure Exhaust Gas Recirculation (LP-EGR)



-3% CO₂

2021

Electric heated catalyst (EHC)



-5% CO₂

2023

Compact & lightweight system



- 30% de poids et de volume

En production

Véhicules utilitaires & moteurs à très haute puissance

Croissance significative grâce à des partenariats et des acquisitions

VÉHICULES COMMERCIAUX

2025



Contenu
Faurecia par
véhicule

> 600 €

Avantage
technologique
Faurecia

ASDSTM: 90% de-NOx
à basse température

Objectif de parts
de marché

25%

REGLEMENTATIONS

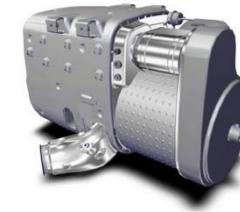
- Renforcement en Chine et en Inde à partir de 2020 (50% du marché global)
- Ultra-Low NOx attendu en 2025 en Europe et aux E.U

STRATEGIE DE PARTENARIATS

- Partenariat stratégique et mondial avec Cummins
- Co-entreprises en Chine

MOTEURS À TRÈS HAUTE PUISSANCE

2025



Ventes
Faurecia

400 M €

Avantage
technologique
Faurecia

Récupération,
d'énergie,
de-NOx ultra-performant
Services connectés

Objectif de parts
de marché

17%

ACQUISITION DE HUG ENGINEERING

- Leader du marché (12% de PDM)
- Globalisation et consolidation du marché
- Intégration verticale



Video HUG

Zéro émission

Notre ambition est de de devenir un acteur majeur de l'électrification et de l'alternative hydrogène

VEHICULE ÉLECTRIQUE À BATTERIES

MODULE BATTERIE COMPLET 2025



Contenu
Faurecia par
véhicule

> 600 €

Avantage
technologique
de Faurecia

Meilleur conditionnement sur le marché
Centre de gravité plus bas
Economie des coûts d'assemblage

VEHICULE ÉLECTRIQUE À PILE À COMBUSTIBLE

RÉSERVOIRS À HYDROGÈNE & VALVE 2020



Contenu
Faurecia par
véhicule

Système 100 kW
(2 réservoirs)

2 750 €

Extenseur
d'autonomie 35 kW
(1 réservoir)

1 550 €

Avantage
technologique
de Faurecia

25% plus léger
Valve de référence
à un étage de décompression

PILE À COMBUSTIBLE 2023



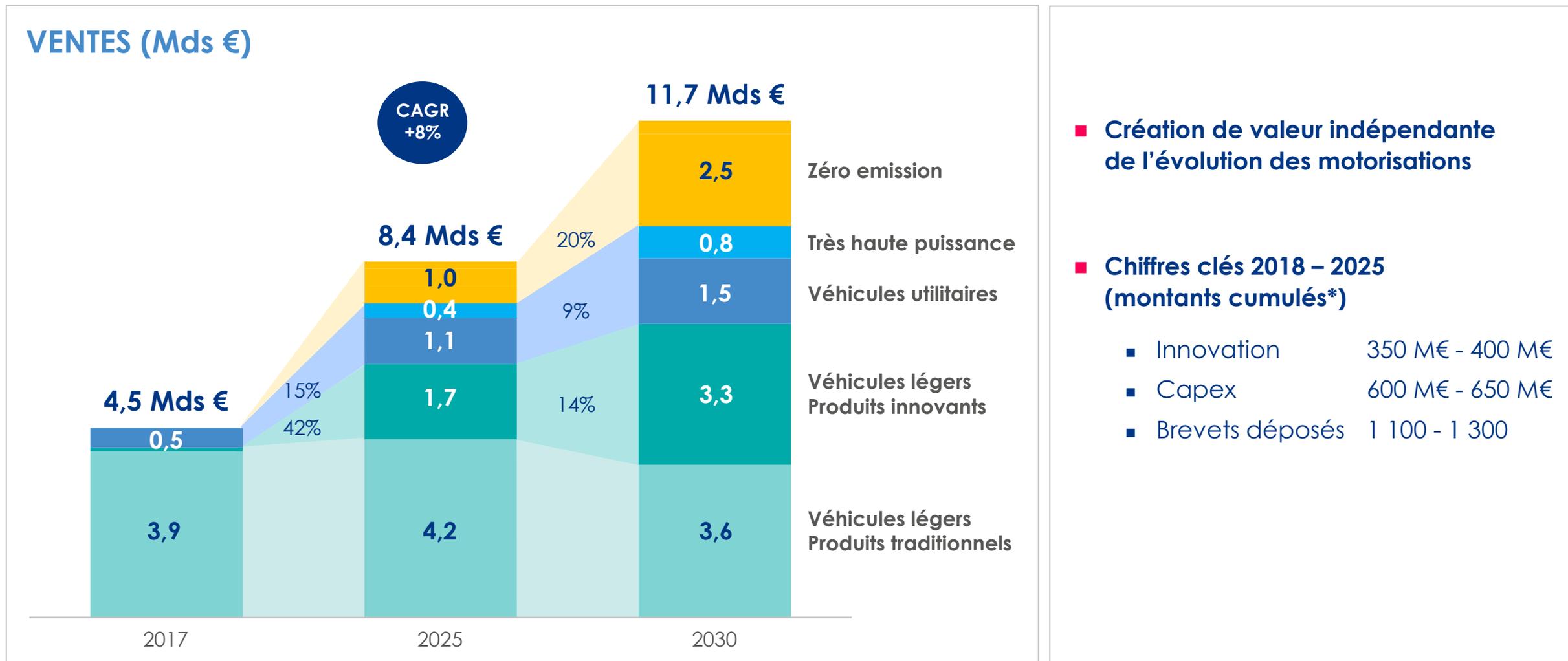
3 300 €

1 700 €

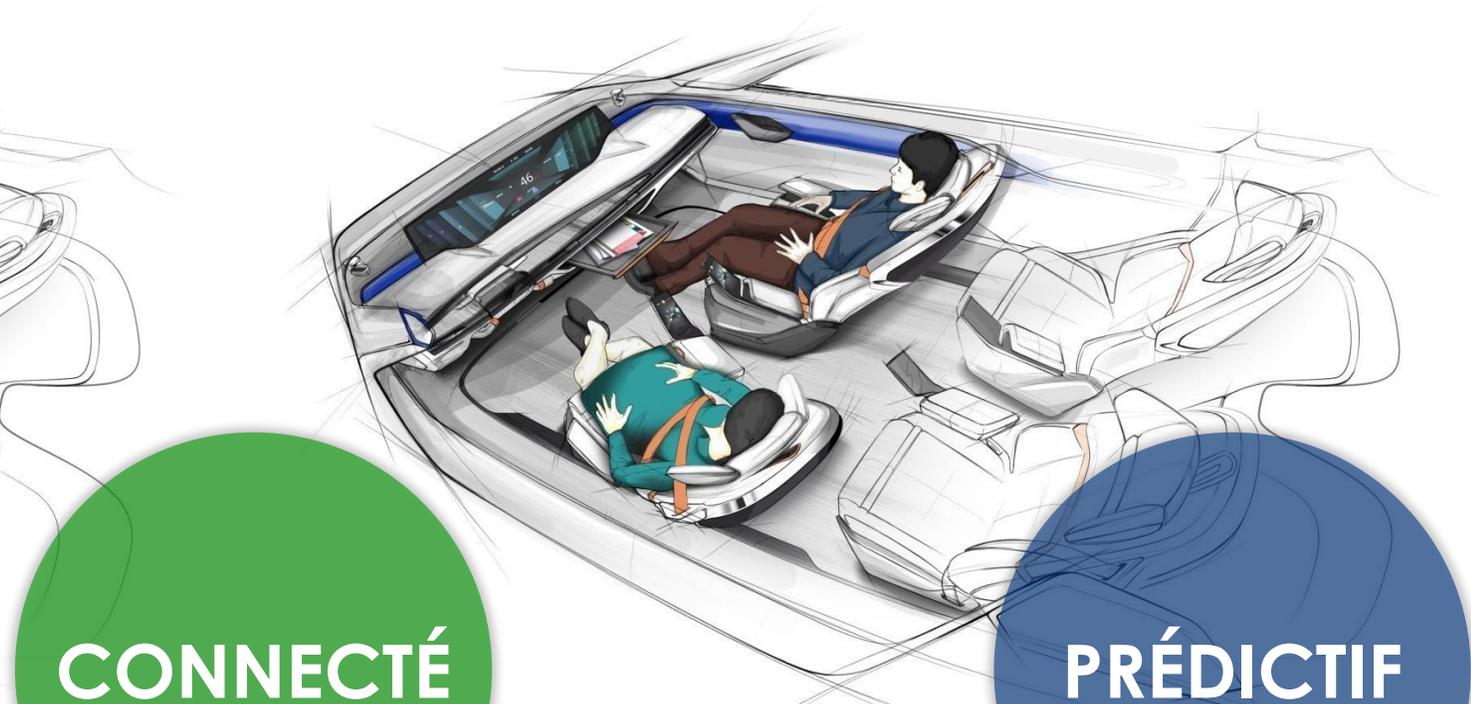
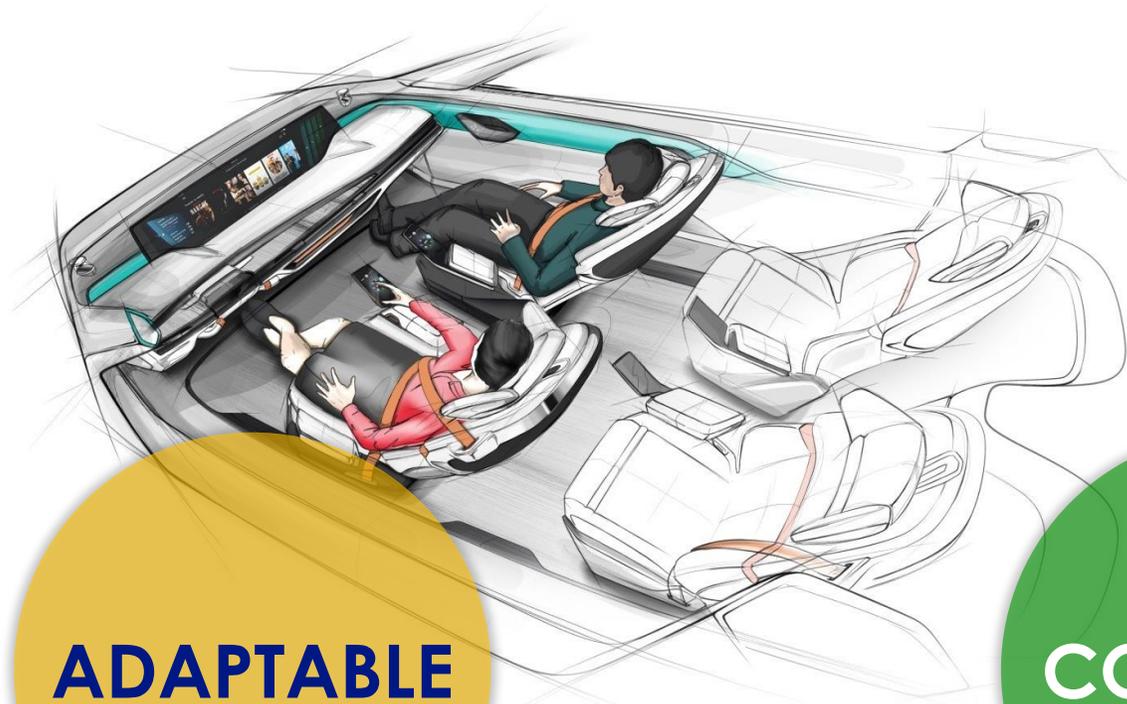
Densité de puissance
"best in-class"

Un potentiel de croissance confirmé dans la mobilité durable

Tirée par l'innovation et le marché zéro émission

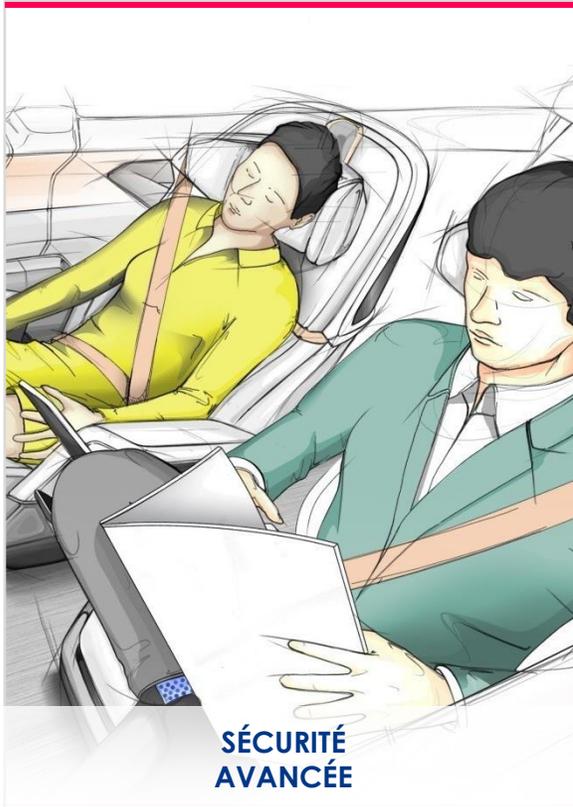


L'intérieur, le nouveau facteur de différenciation

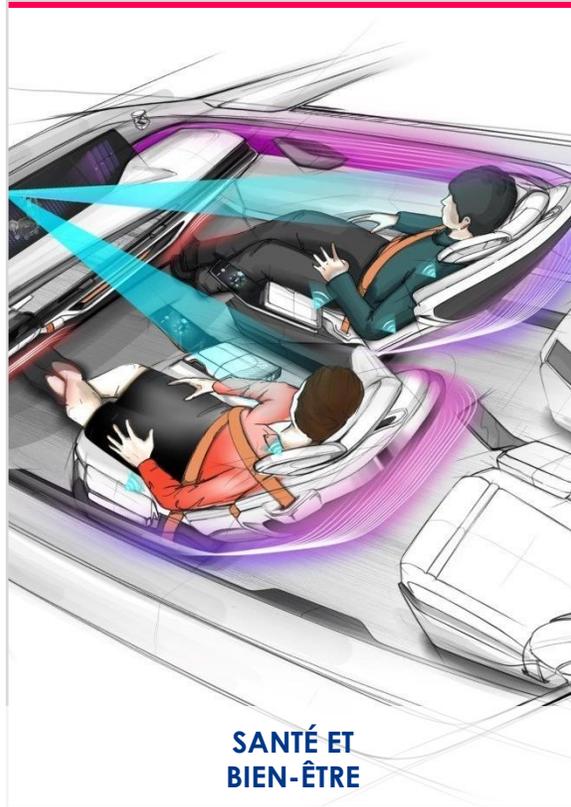


L'expérience utilisateur est au cœur de l'innovation technologique

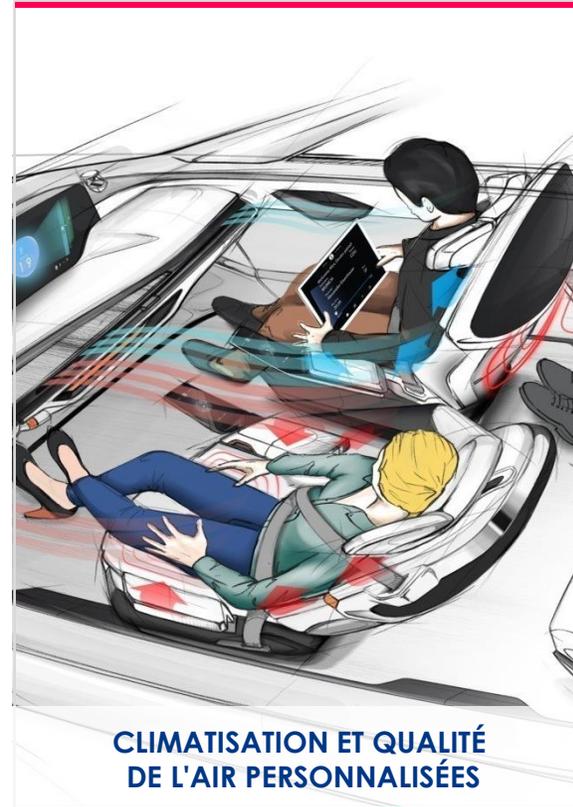
« Vous appréciez votre cocon de sécurité individuel, quelle que soit votre position »



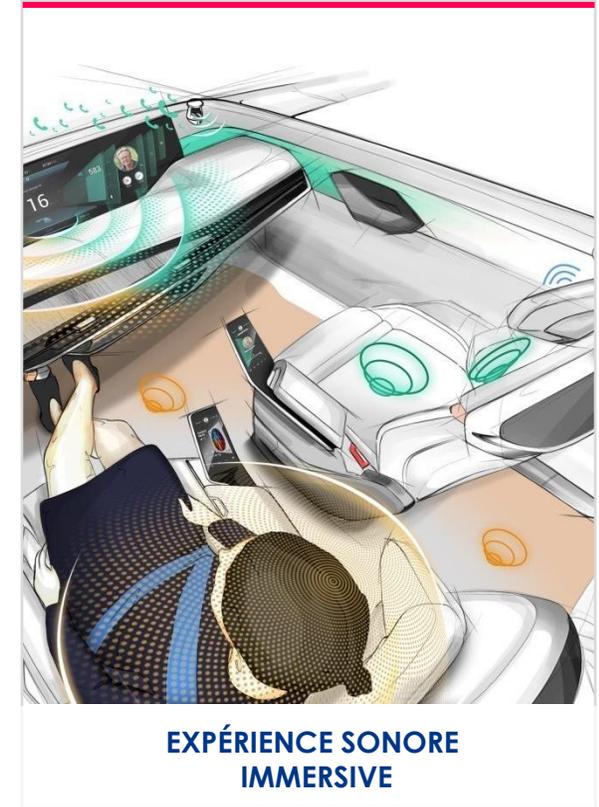
« Vous êtes en meilleure forme à l'issue de votre voyage. Vous cumulez des données pertinentes pour votre santé prédictive »



« La température et la qualité de l'air sont toujours parfaitement ajustées »



« Vous êtes dans votre bulle sonore, sans aucune interférence »



Une stratégie pour accroître significativement notre marché adressable grâce à la création d'une offre "3 fois gagnante"

COCKPIT ADAPTABLE CONNECTÉ ET PRÉDICTIF



NOUVELLES SOLUTIONS INTELLIGENTES



SYSTÈMES ET MODULES ACTUELS



Création de valeur pour les consommateurs, les constructeurs et Faurecia

Une expérience utilisateur
personnalisée et globale
en amélioration constante
(Cockpit Intelligence Platform)

Amélioration des performances
des fonctions par l'utilisation
de nouvelles technologies associées
à des logiciels de dernière génération
(Confort postural, thermique
et sonore individualisé)

Intégration de nouveaux
composants pour améliorer
les performances des systèmes
ou modules existants
(Rotation des sièges)

Évolution du contenu par véhicule

2017

700€



Total 1 200 €

2025

150€



100€



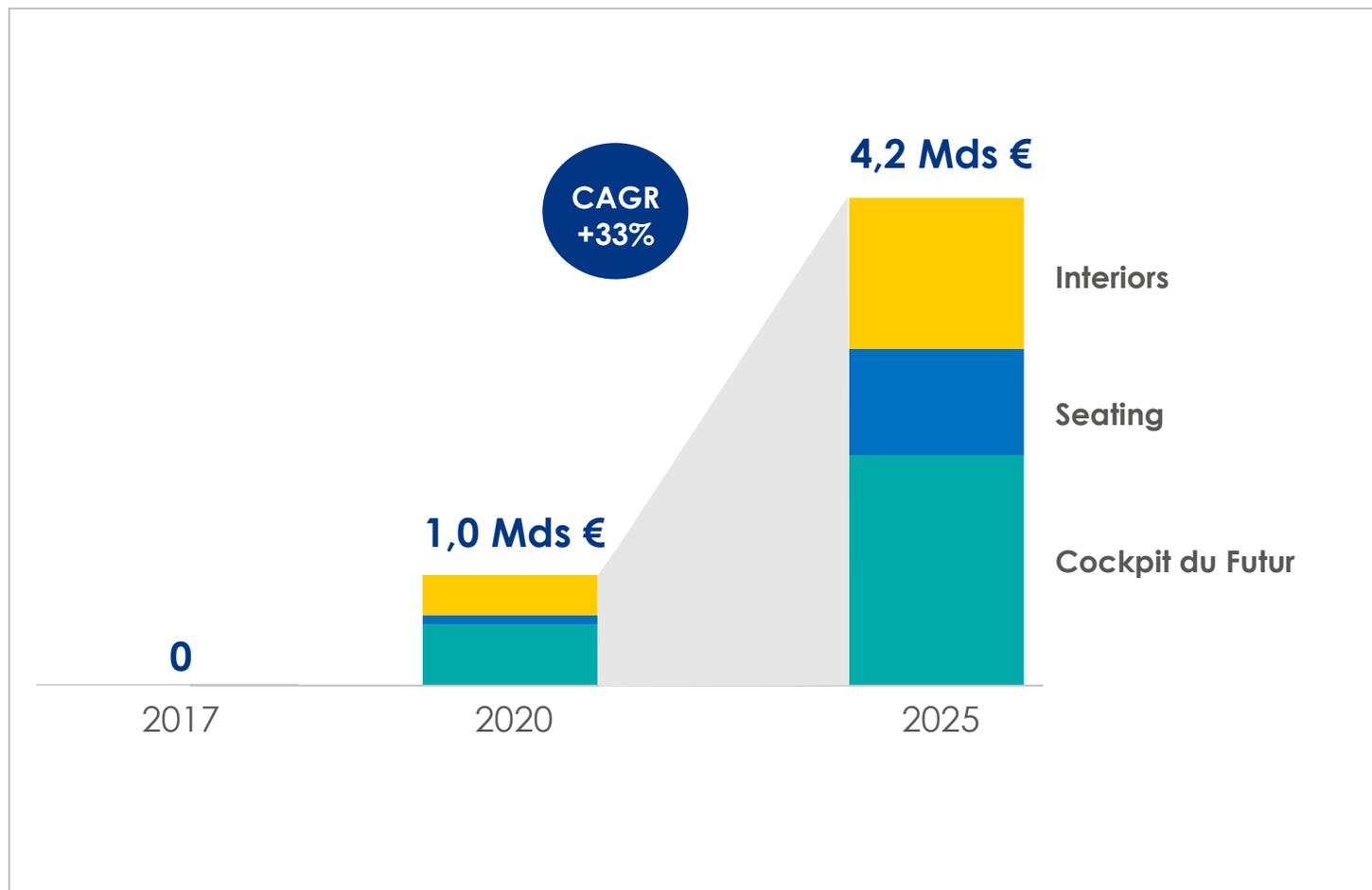
800€



de 1 725 à 5 450 €

Une ambition de forte croissance +33% par an à partir de 2020

CROISSANCE DES NOUVEAUX PÉRIMÈTRES TECHNOLOGIQUES DU COCKPIT INTELLIGENT ET PRÉDICTIF



■ Une croissance largement indépendante du véhicule autonome

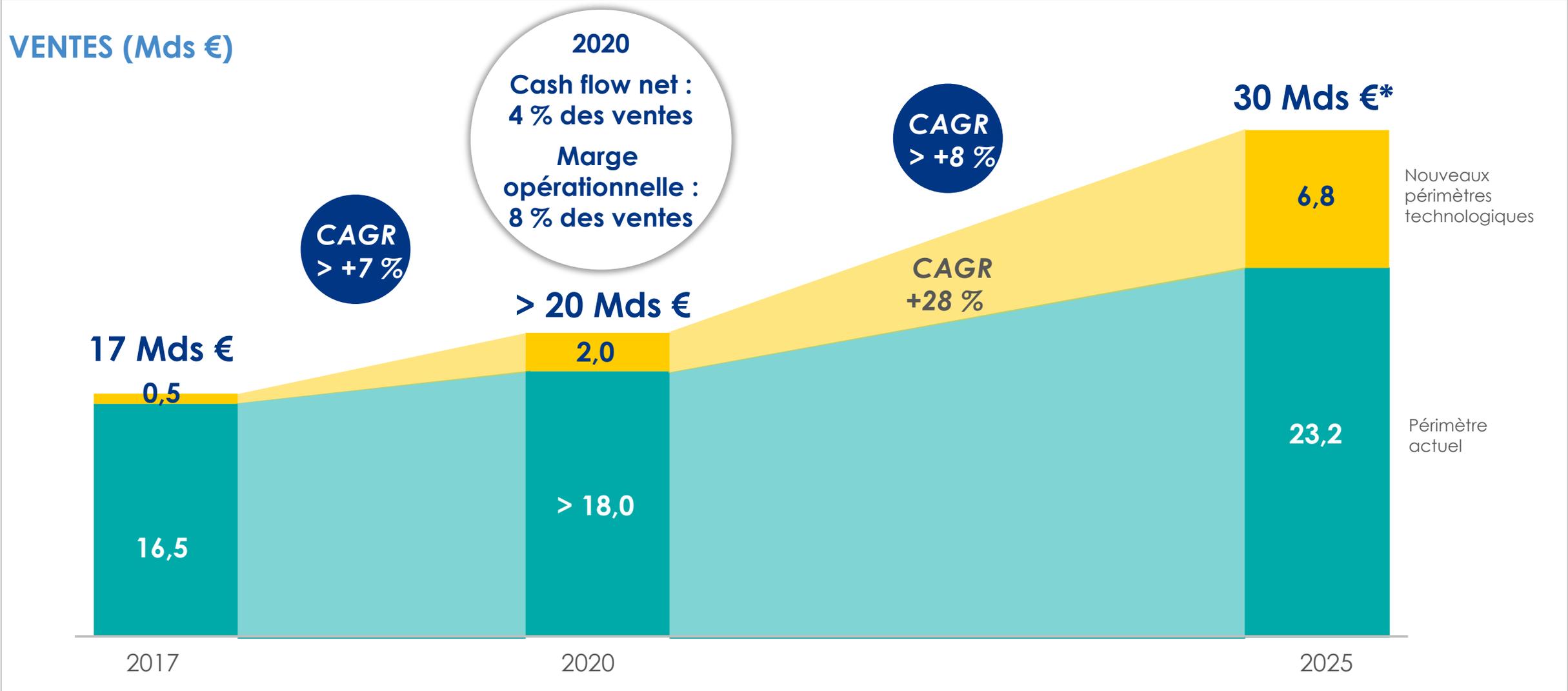
■ Chiffres clés 2018-2025 cumulé :

- Innovation 650 M€ - 700 M€
- Capex 350 M€ - 400 M€
- Brevets déposés 3 500 à 4 000



VIDEO HongQi

Notre ambition est d'atteindre 30 milliards d'euros en 2025



- L'environnement est un défi majeur pour l'humanité
- Le monde est en rupture permanente
- Les décisions d'aujourd'hui doivent aussi bénéficier aux générations futures
- Le contre-pouvoir est créateur de valeur
- La diversité est une force
- Les entreprises ont un devoir sociétal

Nos convictions



Nos valeurs

- Esprit d'entreprise
- Autonomie
- Responsabilité
- Exemplarité
- Respect
- Énergie



Transformation de Faurecia

1

Objectifs 2020

2

Nouveaux périmètres technologiques et ambition 2025

3

Transformation en société européenne

Projet de transformation de Faurecia en société européenne

Résolutions 16 et 17

- **Mieux refléter la dimension européenne du Groupe**
 - Les ventes en Europe représentent environ 50 % des ventes du Groupe
 - Le Groupe emploie 45 000 personnes dans 16 pays européens, dont 10 000 en France
- **Renforcer l'image européenne du Groupe et par conséquent son attractivité internationale**
- **Aucune modification significative des statuts et de la gouvernance**
- **Capital social et lieu de cotation inchangés**
- **Le siège social demeure à Nanterre dans un nouvel immeuble performant et moderne dans lequel nous emménagerons avant la fin de l'année 2018**

Gouvernance et rémunérations

Jean-Pierre Clamadieu
Linda Hasenfrazt



Evolution de la gouvernance et composition du conseil d'administration

- Nomination par décision du conseil d'administration du 11 avril 2017 de Michel de Rosen en qualité de Président du conseil d'administration à l'issue de l'assemblée générale du 30 mai 2017
- Cooptation, soumise à ratification aux termes de la 5^{ème} résolution, de Valérie Landon en remplacement d'Amparo Moraleda à compter du 12 octobre 2017
- Entrée en fonction de Daniel Bernardino et Emmanuel Pioche, administrateurs représentant les salariés, le 1^{er} novembre 2017
- Départ de Jean-Pierre Clamadieu à l'issue de la présente assemblée

A l'issue de la présente assemblée, conseil d'administration composé de 15 membres dont :
2 administrateurs représentant les salariés
6 femmes
8 membres indépendants

Transformation de Faurecia en société européenne (16^{ème} et 17^{ème} résolutions)

■ **Approbation de la transformation (16^{ème} résolution)**

- Réalisation définitive lorsque la négociation concernant la mise en place et le fonctionnement du comité de la société européenne aura été menée à son terme

■ **Adoption des statuts de Faurecia sous sa nouvelle forme (17^{ème} résolution)**

- En vigueur à compter de la réalisation définitive de la transformation de Faurecia en société européenne

Prorogation de la durée de Faurecia (15^{ème} résolution)

- **Modification de l'article 5 des statuts afin de proroger par anticipation la durée de Faurecia**
 - Prorogation pour une nouvelle durée de 99 ans à compter de la présente assemblée soit jusqu'au 28 mai 2117

Jetons de présence (6^{ème} résolution)

- **Enveloppe annuelle des jetons de présence portée à 700.000 € à compter de l'exercice 2018**
 - Enveloppe actuelle (600.000 €) inchangée depuis 2015
 - Augmentation du nombre d'administrateurs ayant vocation à recevoir des jetons de présence
 - Modification du barème applicable

Say on Pay Président du conseil d'administration

Yann Delabrière (jusqu'au 30 mai 2017) /
Michel de Rosen (à compter du 30 mai 2017)

Say on Pay ex ante du Président du conseil d'administration (7^{ème} résolution)

- **Vote sur les principes et critères de détermination de la rémunération du Président du conseil d'administration**
 - La rémunération du Président du conseil d'administration est uniquement composée d'une rémunération annuelle fixe. Un véhicule est mis à sa disposition
 - Aucune rémunération autre (variable, jeton de présence, rémunération exceptionnelle) n'est prévue
 - Utilisation d'un comparatif pour déterminer la rémunération fixe (sociétés cotées françaises à structure de gouvernance dissociée)
 - Prise en compte du profil et du rôle du Président

Say on Pay ex post - Yann Delabrière, Président du conseil d'administration (9^{ème} résolution)

- **Vote sur les éléments de la rémunération de Yann Delabrière en 2017 en qualité de Président du conseil d'administration (jusqu'au 30 mai 2017)**

Nature de la rémunération	Montant dû	Montant versé en 2017 / Valorisation
Rémunération fixe	300 000 euros en base annuelle	125 000 euros
Valorisation des avantages en nature (véhicule de fonction)	-	3 071 euros
Total	-	128 071 euros

Say on Pay ex post - Michel de Rosen, Président du conseil d'administration (10^{ème} résolution)

- **Vote sur les éléments de la rémunération de Michel de Rosen en 2017 en qualité de Président du conseil d'administration (à compter du 30 mai 2017)**

Nature de la rémunération	Montant dû	Montant versé en 2017 / Valorisation
Rémunération fixe	300 000 euros en base annuelle	175 000 euros
Valorisation des avantages en nature (véhicule de fonction)	-	2 076 euros
Total	-	177 076 euros

Actions de performance (14^{ème} résolution)

■ Autorisation d'émettre des actions de performance

- Dans la limite de 2 millions d'actions pour toute la durée de l'autorisation (26 mois)
- Les attributions aux dirigeants mandataires sociaux étant limitées à 10%
- Période d'acquisition minimale de 3 ans, le conseil d'administration restant libre de fixer une période de conservation
- Condition de présence et conditions de performance

Say on Pay du Directeur général

Say on Pay Directeur général

Patrick KOLLER

Say on Pay ex ante du Directeur général (8^{ème} résolution)

- **Vote sur les principes et critères de détermination de la rémunération du Directeur général**
 - La rémunération du Directeur général est constituée des éléments suivants

Rémunération	Modalités de détermination
Rémunération fixe	Déterminée en utilisant un comparatif (vingt sociétés industrielles cotées à Paris, comparables en termes de chiffre d'affaires, de capitalisation et d'effectifs)
Rémunération variable court terme (annuelle)	Elle peut varier de 0 à 180% de la rémunération fixe en fonction de la réalisation: <ul style="list-style-type: none">- d'objectifs quantitatifs ouvrant droit à une rémunération variable de 0 à 150% de la rémunération annuelle fixe;- d'objectifs qualitatifs, dont la réalisation permet de déterminer un effet multiplicateur des objectifs quantitatifs allant de 0,70 à 1,20.

Say on Pay ex ante du Directeur général (8^{ème} résolution)

- **Vote sur les principes et critères de détermination de la rémunération du Directeur général**
 - La rémunération du Directeur général est constituée des éléments suivants

Rémunération	Modalités de détermination
Rémunération variable long terme (actions de performance)	<p>Représente dans l'ensemble de la rémunération une part équivalente à la rémunération variable court terme au maximum</p> <p>Soumise à une condition de présence et à des conditions de performance:</p> <ul style="list-style-type: none">- une condition interne : le résultat net du Groupe après impôts et avant prise en compte d'éventuels évènements exceptionnels;- une condition externe: la croissance du revenu net par action de Faurecia par comparaison avec la croissance pondérée d'un groupe de douze équipementiers mondiaux comparables
Autres	<ul style="list-style-type: none">- Aucune rémunération exceptionnelle n'est prévue- Véhicule de fonction- Assurance médicale / vie / invalidité

Say on Pay ex ante du Directeur général (8^{ème} résolution)

- **Vote sur les principes et critères de détermination de la rémunération du Directeur général**
 - La rémunération du Directeur général est constituée des éléments suivants

Retraite et indemnité de départ	Modalités de détermination
Régime de retraite à cotisations définies	Identique à celui des cadres du Groupe
Complément de retraite à prestations définies comportant deux volets	<ul style="list-style-type: none">- Un volet ouvert aux cadres du Groupe, adossé à condition de performance spécifique pour le Directeur général- Un volet additionnel mis en place au bénéfice des membres du Comité Exécutif adossé à des conditions de performance identiques pour tous les bénéficiaires
Indemnité de départ	Justifiée par le fait que le conseil d'administration a décidé que le Directeur général ne peut bénéficier du statut de salarié et des protections qui y sont attachées Soumise à conditions de performance N'est pas due en cas de faute lourde, de démission ou de retraite

Say on Pay ex post – Patrick Koller, Directeur général (11^{ème} résolution)

■ Vote sur les éléments de la rémunération de Patrick Koller en 2017 en qualité de Directeur général

Nature de la rémunération	Modalités de détermination / pourcentage de réalisation	Montant versé en 2017 / Valorisation
Rémunération fixe	750 000 euros en base annuelle	750 000 euros
Rémunération variable	Assiette: 100% de la rémunération fixe versée Objectifs quantitatifs réalisés à hauteur de 150 % Objectifs qualitatifs : effet multiplicateur de 1,15	1 293 750 euros
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice	39 400 actions attribuées (maximum). Seront définitivement acquises en juillet 2021 sous réserve d'une condition de présence et de l'atteinte des conditions de performance internes et externe au 31 décembre 2019	1 369 437 euros
Valorisation des avantages en nature (véhicule de fonction)	-	13 068 euros
Total		3 426 255 euros

Rapports des Commissaires aux Comptes

Eric Bertier, PWC Audit
Jean-Roch Varon, E&Y Audit



faurecia
inspiring mobility